

**86 %**  
går til formålet

## Samfunnets beste investering

En trygg oppvekst er viktig for hvert enkelt barn og gir bedre forutsetninger for at barnet deltar aktivt og bidrar i samfunnet. Barn som får vokse opp med god omsorg er samfunnets viktigste kapital.



## Innhold og leder

# Innhold

<b>01: SOS-barnebyer i korte trekk</b>	4
Vi er til stede over hele verden	4
Tallene som teller - våre nøkkeltall	6
Investering i fremtiden	8
<b>02: Samarbeid gir effekt</b>	12
Mer enn et hjem	14
En del av noe større	18
Frigjør tid for familier med ny teknologi	22
<b>03: Styrets beretning</b>	24
<b>04: Regnskap og noter</b>	30
Regnskap og noter	32
Revisors beretning	40



## 2021

SOS-barnebyer er en internasjonal organisasjon som jobber over hele verden for å sikre barn omsorg og beskyttelse i en trygg familie. Vi har 70 års erfaring innen barneomsorg og er til stede i 136 land og territorier.

### Følg oss på sosiale medier:

#sosbarnebyer  
@sosbarnebyer  
@SOS\_barnebyer

Redaktør: Maarika Wellnitz  
Konsept og design: Spoon Illustrasjon: Berit Sømme  
Trykk: RK-Grafisk Foto forside: Jens Honoré



## Å støtte familier slik at de selv kan gi barna sine god omsorg, er det i store deler av verden bare vi som gjør.

2021 la vi frem vår nye strategi frem mot 2024. Målet er enkelt – sørge for at mange flere barn lykkes i livet. Men det vil kreve mye av oss som organisasjon de neste tre årene.

For å klare å nå ut og sikre god omsorg til mange flere barn, må vi både øke inntektene, satse mer på forebygging og bidra til at myndigheter prioriterer barns rett til omsorg og beskyttelse. Vi må endre måten vi jobber, tørre å prioritere noe vekk for å kunne satse på det som skaper best resultater.

Det har vært en tendens til å måle suksess først og fremst ut fra kroner og ører og hvor gode vi har vært til å samle inn penger. Men vel så viktig som hvor store inntekter vi har i Norge, er de resultatene som skapes med det vi bidrar med.

De beste resultatene oppnås når behov og tiltak identifiseres og defineres lokalt. Vår omsorgsmodell har vært en suksess i over 70 år. Å sikre barn oppvekst med stabile familieforhold nytter, og skaper store positive ringvirkninger. Samtidig har vi i årevis også bygget opp mange andre fasiliteter rundt våre programmer, for å sikre tilgang til viktige tjenester som utdanning og helse. Det har vi lyktes med, men det betyr også at vi bruker ressurser på tiltak som er utenfor vårt kjerneområde – nemlig å sikre barn god omsorg.

Og da er vi tilbake til dette med å tørre å velge bort noe – ikke fordi det ikke er et godt tiltak i seg selv, men fordi det ikke er vår kjernevirksomhet og fordi det finnes andre som kan drive det like godt som oss. For å støtte familier slik at de selv kan gi barna sine god omsorg, er det i store deler av verden bare vi som gjør.

Som du kan lese i denne årsrapporten er SOS-barnebyer i Colombia et godt eksempel på den retningen vi nå går i. Der har knallhard prioritering og omlegging av programporteføljene ført til at de nå når ut med omsorgstiltak til mange flere barn.

Nasjonaldirektøren i Colombia understreker

også et annet viktig poeng – nemlig betydningen av tilpasninger ut fra lokal kontekst. Det er våre lokalt ansatte som best kjenner til hvilke utfordringer, behov og muligheter barn og familier i deres område har. Det er nå et uttalt mål i SOS-barnebyer å endre «maktbalansen» i organisasjonen, og flytte flere av beslutningene nærmere de som jobber direkte med barna. Med utgangspunkt i lokalt behov skal vi i Norge jobbe tettere med næringsliv, forskning, myndigheter og andre organisasjoner for å løse de utfordringene som gjør at barn vokser opp uten omsorg.

Vi har også startet arbeidet med å endre vår programportefølje i tråd med den internasjonale strategien, gjennom aktivt lederskap i føderasjonen og støtte til endring i partnerlandene. For uansett utvikling og endring er det en ting som er konstant – barns behov for trygg og stabil omsorg i en familie.

Alle barn som i dag har en barndom preget av mangel på god omsorg, de er «våre barn», og det er alle dem vi er til for. Å sikre barn gode oppvekstvilkår er den beste investeringen for fremtiden, og verdens viktigste jobb.

Sissel Aarak,  
generalsekretær





## I korte trekk

# 137

SOS-barnebyer er til stede i 137 land og territorier og har program for barn i 129 land. Norske bidrag er med på å finansiere SOS-barnebyers arbeid over hele verden.

## 01\_ Her jobber vi

SOS-barnebyer støtter 455 400 barn og voksne i våre familieprogram, samt 68 000 barn og unge gjennom SOS-familier og ungdomsprogram over hele verden.

## 22

### Nord- og Sør-Amerika

Vi støtter familier, barn og unge i 22 land. 33 400 barn og voksne får støtte gjennom våre familieprogram i lokalmiljøene, og 9 200 barn uten omsorg får et nytt hjem i SOS-familier, eller deltar i ungdomsprogram.

## 35

### Europa

Vi støtter familier, barn og unge i 35 land. 83 500 barn og voksne får støtte gjennom våre familieprogram i lokalmiljøene, og 11 200 barn uten omsorg får et nytt hjem i SOS-familier, eller deltar i ungdomsprogram.

## 32

### Asia og Oseania

Vi støtter familier, barn og unge i 32 land. 124 400 barn og voksne får støtte gjennom våre familieprogram i lokalmiljøene, og 24 100 barn uten omsorg får et nytt hjem i SOS-familier, eller deltar i ungdomsprogram.

## 48

### Afrika

Vi støtter familier, barn og unge i 48 land. 214 100 barn og voksne får støtte gjennom våre familieprogram i lokalmiljøene, og 23 500 barn uten omsorg får et nytt hjem i SOS-familier, eller deltar i ungdomsprogram.

## Hvem

SOS-barnebyers mål er at barn skal få vokse opp med god omsorg i en familie. Vi har 70 års erfaring i å sikre barn den omsorgen de trenger for å vokse og utvikle seg til selvstendige voksne. Vi jobber med barn som har mistet eller lever med stor risiko for å miste omsorg fra familien sin.

## Hva

Barn blir født med det samme potensiale over hele verden. Stabil og god omsorg i en familie er nødvendig for at barn skal få muligheten til å vokse og utvikle seg til ressurssterke voksne som kan bidra til samfunnet sitt.

## Hvordan

SOS-barnebyer utvikler løsninger basert på barnets behov. Vi styrker familier i krise så de selv kan ta vare på barna sine, og vi utvikler nye, trygge familier for barn som trenger det. Vi jobber for at det skal finnes gode samfunnsstrukturer og vilje til å ta vare på barn blant lands myndigheter.

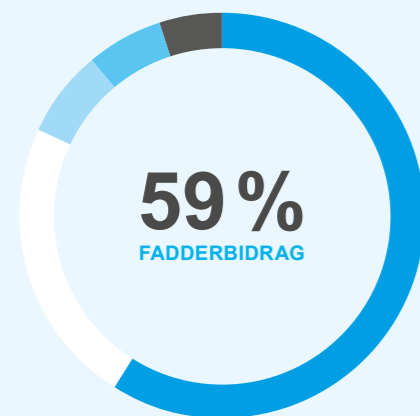
## I korte trekk

# Tallene som teller

Omsorg i en stabil familie løfter barn, familier og fremtidige generasjoner ut av fattigdom. I SOS-barnebyer ser vi effekten av omsorg hver dag.

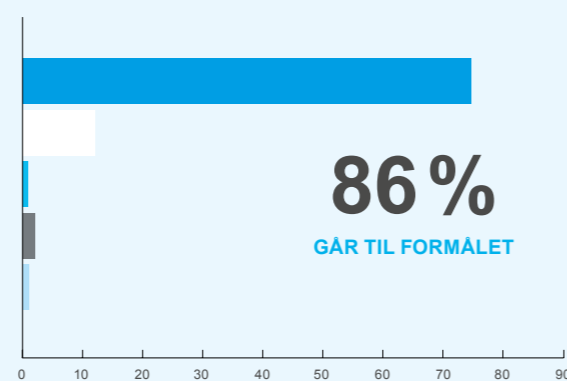
Aktivitetsregnskapet per 31.12.2021

## INNTEKTER SOS-BARNEBYER NORGE



- Fadderbidrag 59 %
- Andre innsamlede gaver og bidrag 23 %
- Inntektsskapende aktiviteter 7 %
- Tilskudd 6 %
- Finansinntekter 5 %

## FORBRUK AV MIDLER SOS-BARNEBYER NORGE



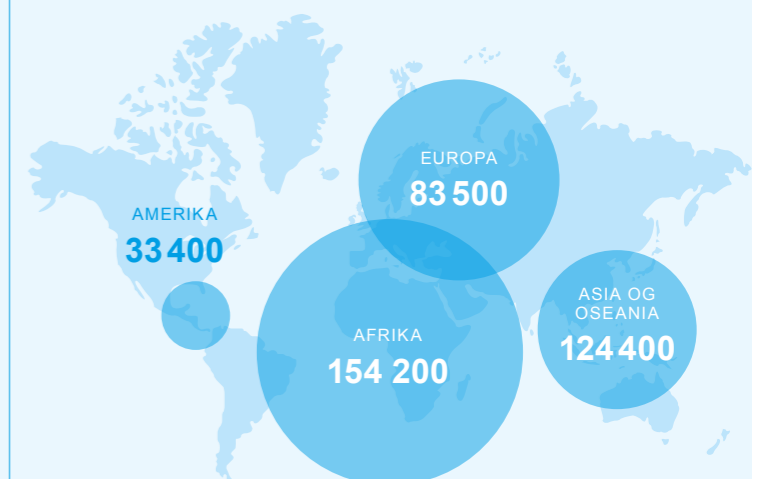
- Til internasjonale program 83 %
- Kostnader til anskaffelse av midler 13 %
- Til nasjonale program 1 %
- Til informasjon og samfunnskontakt 2 %
- Administrasjonskostnader 1 %

## SOS-BARNEBYERS PROGRAMMER INTERNASJONALT



- SOS-familier, ungdomsprogram og andre omsorgsløsninger 63 %
- SOS-familieprogram 15 %
- Utdanning 15 %
- Helse 1 %
- Nødhjelp 1 %
- Andre tiltak 5 %

## SOS-FAMILIEPROGRAM



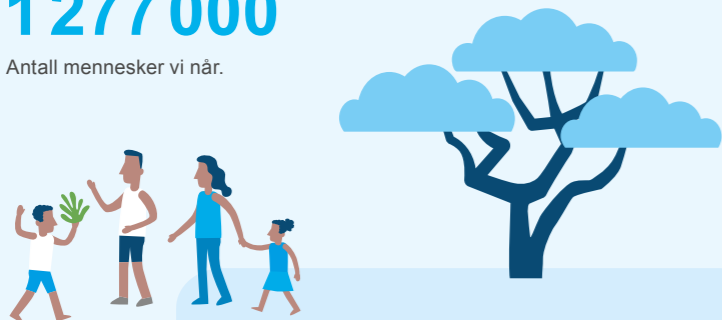
# 455 400

Så mange barn og voksne når vi i våre forebyggende program

## OMFANG

# 1 277 000

Antall mennesker vi når.



## PROGRAM

# 2 826

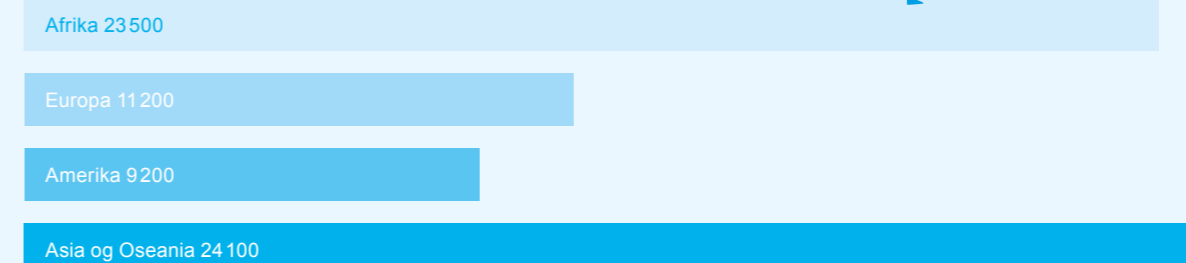
Antall programmer vi driver.



## SOS-FAMILIER

# 68 000

Så mange barn og unge bor i SOS-familier og fosterfamilier eller deltar i ungdomsprogram



## Investering i fremtiden



FOTO: GITI CARLU MOEN

### COLOMBIA

## Omstilling for å nå enda flere barn

For å nå ut til mange flere barn, bestemte SOS-barnebyer i Colombia seg for å konsentrere innsatsen om kjerneområdet. – Kort fortalt bestemte vi oss for å gjøre mer av det vi er best på, og slutte med det som ikke hadde så stor betydning for barns omsorg, sier nasjonaldirektør Ángela Rosales. Resultatet er trygghet og omsorg for langt flere barn i landet.

SOS-barnebyer har drevet programmer her siden 1971. Ángela Rosales har ledet arbeidet siden 2010.

– Vi var gode på det vi gjorde, og myndighetene var fornøyde med de ulike tiltakene våre. Samtidig så vi hver dag hvor store problemene var, og hvor mange barn som ikke fikk den omsorgen de har krav på. Vi nådde rett og slett for få av de barna som trenger våre tiltak. Det, sammen med endringer som krevde at vi ble selvfinansiert innen 2020, gjorde at vi måtte sette oss ned og se på arbeidet vårt i en større

sammenheng – se det store bildet, forklarer Rosales.

### Nødvendig omstilling

I tråd med at mange land de siste tiårene har hatt økonomisk vekst og i dag tilhører mellominntektsland, har SOS-barnebyer i flere land nå blitt i stand til selv å finansiere sine programmer – både via økt støtte fra staten og gjennom innsamling.

I dette strategiarbeidet så SOS-barnebyer i Colombia at å øke støtten og samtidig få mest mulig effekt ut av pengene for å kunne nå enda



Nasjonaldirektør Ángela Rosales har ledet arbeidet i Colombia siden 2010.



### SOS-BARNEBYER I COLOMBIA

# 47 343

barn, unge og deres omsorgspersoner blir støttet gjennom vårt forebyggende arbeid

# 1 982

barn og unge får omsorg i SOS-familier og andre fosterfamilier

# 16 101

barn får omsorg og en tryggere hverdag gjennom nødhjelpsarbeid



flere barn, krevde en stor omstilling.

– Vi valgte å øke innsatsen på tiltak for å sikre barn god omsorg i sin egen familie. Og vi konsentrerte oss om å sette søkelyset på barn som er utsatt for vold, og reintegrering av barn som har blitt flyttet fra familien sin av grunner som kan forebygges. I tillegg styrket vi vårt påvirkningsarbeid opp mot myndighetene. Målet var å skape endringer, ikke bare for de barna vi har i våre programmer, men alle barn i landet.

### Styrker kjerneområdet

Å prioritere noe sterkere, betyr at noe må velges bort. For å kunne sette inn mer ressurser til familieprogrammet som styrker familier i krise, valgte de å fase ut enkelte andre tiltak.

– Vårt kjerneområde er omsorg, og vi ønsker å rette innsatsen mot å støtte familier slik at de kan ta seg godt av barna sine. Da måtte vi kutte ned på noe annet. Det var vanskelig, men nødvendig.

### Lar andre overta

I mange land har SOS-barnebyer bygd og drevet skoler, barnehager og medisinske klinikker i forlengelse av omsorgsprogrammene, for å sikre utdanningstilbud og helsetjenester. De siste årene har flere av disse blitt overtatt

av myndigheter eller andre organisasjoner, slik at SOS-barnebyer kan fokusere mer på kjernevirksomheten som er omsorg. Det ble også konklusjonen i Colombia.

– En slik omstilling er krevende. For det vi gjorde funket jo, våre tjenester var gode. Å gi barn et godt barnehagetilbud er også et veldig relevant tiltak for familier som vi støtter gjennom familieprogrammet. Men å drive barnehager var det andre som kunne gjøre like godt som oss. Familieprogram med tiltak som styrker familier i en utfordrende livssituasjon derimot, det er det bare vi som gjør. At vi utvidet dette tilbudet og skaper endring for mange flere barn og familier, gjorde oss til en større og mer relevant organisasjon også for myndighetene, som har økt finansieringen.

### Mange foreldre mister omsorgen

Og nettopp tiltak som støtter familier i en sosioøkonomisk vanskelig situasjon, er svært viktig i Colombia, forteller Angela.

– Altfor mange barn blir flyttet fra familien, uten at andre tiltak har blitt satt inn først. En av de største årsakene til at barn havner i alternativ omsorg er overgrep, og da uavhengig av hvem som har forvoldt seg mot barnet. Det kan være en stefar, onkel eller lærer, og selv om det er



**Vi valgte å øke innsatsen på tiltak for å sikre barn god omsorg i sin egen familie. Da måtte vi kutte ned på noe annet. Det var vanskelig, men nødvendig.**

Ángela Rosales



## Investering i fremtiden



familien selv som varsler om misbruket, har løsningen vært å flytte barnet fra familien. For barnet oppleves det som å bli dobbelt rammet. I en svært sårbar situasjon blir de i tillegg flyttet fra familien, venner, skole og nettverk, og for mange av dem er det eneste omsorgstilbudet de får og bo på en institusjon.



**Tidligere ble det sett på som vanskelig og ressurskrevende med tilbakeføring. Barna var flyttet fra familien sin og ferdig med det.**

Ángela Rosales

### Å flytte barn skal være siste utvei

I mange land har den foretrukne, eller eneste, løsningen på omsorgssvikt, være å flytte barn ut av familien. Ofte har barnehjem eller andre institusjoner vært det eneste omsorgsalternativet, og det har vært gjort lite for å styrke familiene slik at barna kan flytte tilbake igjen.

– Tidligere var gjenforening noe myndighetene ikke så verdien av. Dette ble sett på som vanskelig og ressurskrevende. Barna var flyttet fra familien sin og ferdig med det, sier Rosales.

I tillegg til det forebyggende arbeidet, jobber SOS-barnebyer med familier som har mistet omsorgsretten for at de skal bli i stand til å ta seg av barna sine på en god måte, slik at barna kan flytte hjem igjen.

– Barnekonvensjonen sier helt klart at dette er noe barn har krav på. Og vi har vært nødt til å lære opp myndigheten på dette feltet. I 2015 startet vi et prosjekt sammen med myndighetene som sørget for at 100 barn ble gjenforent med sin familie. Vi har tiltak som støtter familiene, og årlig er det rundt 400 barn som kan flytte hjem igjen. Tilbakeføring en også nå del av rammeverket i Colombia.

### COLOMBIA

## Endelig hjemme!

Mariana\* (14) ble plassert i fosterhjem på grunn av uegnede boforhold og dårlig økonomi. Relasjonen til foreldrene var det aldri noe i veien med – og med hjelp til å bygge et hjem er familien nå kommet sammen igjen.

Sandra og Jesus\*, begge 48, bor i det sørlige Colombia. De er en del av landets 3,4 prosent urinnvånere, og må jobbe hardt for å få endene til å møtes.

### Hardt presset gruppe

Urinnvånere i Colombia har som gruppe færre muligheter, dårligere helse, mindre utdanning og høyere arbeidsledighet, i tillegg til at de opplever diskriminering og manglene sosial støtte. Blant barn er det et høyere antall som ikke fullfører skolegang og som mangler tilgang til helse-tjenester.

I likhet med svært mange andre jobber Sandra og Jesus i uformell sektor. Inntektene kommer fra resirkulering, det vil si å samle inn papp, papir og plast som selges til resirkulering. Et tidkrevende arbeid som gir lav inntjening.

### Mistet omsorgen for datteren

Familiens livssituasjon og boforhold førte til at sosialmyndighetene bestemte å flytte Mariana fra hjemmet. Boligen var rotete og overfylt av ting Jesus og Sandra hadde samlet og ikke klarte å kvitte seg med. Rotet gjorde det vanskelig å holde det rent, og utgjorde en helse- og risiko. At det var en kjærlig og god relasjon mellom begge foreldrene og datteren, ble ikke vektlagt, og det var lite håp om at Marina noensinne skulle komme hjem igjen.

### Hjelp til foreldrene

Da foreldrene mistet omsorgsretten, ble Mariana flyttet til en av SOS-barnebyers fosterfamilier. SOS-barnebyers familierådgivere tok samtidig kontakt med Sandra og Jesus. Etter hjemmebesøk og samtaler med foreldrene, ble de inkludert i SOS-barnebyers program for familier i lokalsamfunnet. Målet var at de selv kunne



Foreldrene har jobbet hardt for å nå målet om å få Mariana hjem.

tilby datteren et godt og stabilt oppvekstmiljø.

– Vi bestemte oss for å støtte dem i kampen om å få datteren tilbake, fordi det var åpenbart at dette var foreldre som virkelig brydde seg om og elsket barnet sitt. De trengte bare hjelp og rådgivning for å kunne skape et trygt hjem og sørge godt for henne, sier familierådgiver og psykolog Paola Guadir.

### Helhetlig støtte og foreldreveiledning

Guadir og teamet hennes lagde sammen med foreldrene en utviklingsplan. De styrket nettverket rundt familien og båndene til lokalsamfunnet, og sikret tilgang til helsetjenester. Sandra og Jesus fikk foreldreveiledning, opplæring i positiv oppdragerrolle samt teknikker og verktøy for god mental helse og følelsesmessige utfordringer.

Det ble også klart for SOS-barnebyers team at familiens dårlige bosituasjon var en konsekvens av foreldrenes samlemani. Boligen var overfylt av ting og gjenstander de egentlig ikke hadde bruk for, men tenkte kunne komme til nytte. Selv ikke når dette gjorde innemiljøet helsefaring, klarte de å kvitte seg med tingene.

Sandra og Jesus fikk hjelp til å rydde og systematisere hjemmet, slik at det kunne bli et trygt og godt sted for Marina. Foreldrene fikk også hjelp til å organisere hverdagen, og skape nye meningsfulle rutiner som erstatning for behovet for å samle og ta vare på alt. Det sammen med opplæring og ny trygghet i foreldrerollen, gjorde at Mariana etter noen måneder i fosterfamilien, kunne flytte hjem igjen.

### Endelig tilbake

Foreldrene har jobbet hardt for å nå målet om å få Mariana hjem, og får jevnlig oppfølging fra SOS-barnebyers familierådgivere. Familieaktiviteter er et viktig tiltak, og de tre opplever mer enn noensinne at de er et team.

– Det føles veldig godt å være hjemme hos mamma og pappa. Jeg er veldig glad i dem, og de er glad i meg. Jeg hjelper til med det jeg kan. Vi samler fremdeles inn materialer til resirkulering, fordi det er vanskelig å få andre jobber. Men jeg går også på skolen. På søndager går vi alltid på tur, det er en fin familietid, sier Mariana.

\*Navnene er endret av hensyn til personvern.



**Det føles veldig godt å være hjemme hos mamma og pappa. Jeg er veldig glad i dem, og de er glade i meg.**

Mariana



**Partnerskap**

FOTO: CORNEL VAN HEERDEN

## 02 – Samarbeid gir effekt

Sammen utretter vi mer enn vi klarer alene. Et partnerskap med SOS-barnebyer lønner seg – for barna og familiene og samfunnet.



## Partnerskap



I Tsjekkia får unge foreldre med lite omsorgserfaring og dårlige minner fra egen oppvekst støtte og oppfølging i den nye omsorgsrollen slik at de klarer å beholde barna sine.

FOTO: KATERINA LIEVSKA

## HEIMSTADEN

## A Home for a Home: Mer enn et hjem

Med alt fra sosialarbeidere til vaktmestere sørger SOS-barnebyer og Heimstaden for å bygge det sikkerhetsnettet barn trenger for å leve gode liv.

TEKST: KRISTIN TRANDEM OG ANNE MONE NORDAHL

Om du tenker tilbake på din egen barndom, hva var egentlig utslagsgivende for at du hadde det bra? For noen er dette et umulig spørsmål å svare på. De kan kanskje bare huske en oppvekst som verken bar preg av en omsorgsfull familie eller et trygt hjem. Når disse menneskene etter hvert stifter sin egen familie, mangler de støttende personer eller egne, gode erfaringer å lene seg på.

– Altfor ofte ser vi unge voksne, som selv har vokst opp i et dysfunksjonelt hjem, bli foreldre veldig tidlig. De ønsker å gjøre opp for det de ikke fikk som barn, men de finner snart ut at foreldreskapet er mye vanskeligere enn de hadde trodd. Hvis de ikke får tilstrekkelig støtte, gir de ofte opp og barna havner i alternativ omsorg, forteller Jindra Šalátová.

Hun er nasjonaldirektør i SOS-barneby-



– Jeg er veldig fornøyd med hva vi har oppnådd på seks måneder. Ser vi på lignende program over hele verden, tar dette normalt to til tre år, sier Anette Konar Riple.

er i Tsjekkia, og forteller om en nystartet, unik tjeneste som retter seg mot uerfarne foreldre som trenger hjelp og støtte til å ta vare på egne barn. I de første seks månedene av barnets liv, får de muligheten til å bo i en av leilighetene som Heimstaden har stilt til disposisjon. Gjennom tett oppfølging og veiledning fra kompetente sosialmedarbeidere fra SOS-barnebyer, får de både foreldreferdigheter og den tryggheten de trenger i den nye tilværelsen.

– Med tilstrekkelig støtte tror vi at foreldre, som selv har hatt en tøff barndom, klarer å gi en lykkelig oppvekst til sine egne barn, sier Šalátová.

## Mer enn donasjoner

Tilbudet til uerfarne foreldre i Tsjekkia er ett av flere programmer iverksatt sammen med Heimstaden, etter at partnerskapet A Home for a Home ble etablert sommeren 2021. Gjennom 31 program, som de enten er økonomisk ansvarlig for eller bidrar til, har 20 000 barn i 20 land fått en tryggere og bedre start på livet. Dette kommer bare til å øke. For hvert hjem som Heimstaden eier, doneres cirka 1000 kroner til A Home for a Home. I 2022 vil donasjonen være på 135 millioner kroner, og den øker i takt med at Heimstaden øker eiendomsporteføljen sin.

– Dette partnerskapet er mye mer enn donasjoner, poengterer Patrik Hall, administrerende direktør i Heimstaden.

– Med A Home for a Home tar vi vårt bærekraftsarbeid til neste nivå, og utvider vårt oppdrag med Friendly Homes til tusenvis av barn og familier over hele verden. Vi ser store muligheter for å utnytte vår brede kunnskap og engasjere våre ansatte og partnere, samt kundene våre på denne spennende reisen, sier Hall.

For dette er ikke bare et samarbeid som gir økonomisk stabilitet og langsiktighet. Heimstaden, gjennom A Home for a Home, investerer tid og penger slik at ansatte i hele bedriften, fra gulvet og opp, får mulighet til praktisk å kunne bidra og kjenne på samfunnsansvar. For eksempel møter ofte Heimstadens ansatte leieboere som kan være i en forvilet livssituasjon. Sammen med SOS-barnebyer utvikles det nå et kurs for alle ansatte, der de får opplæring i hvordan hjelpe og ivareta beboere som har utfordringer og sliter. Hvordan identifisere dem, hva man bør gjøre og hvem man kan kontakte for å få bistand.

I Norge har vi i 2021 utarbeidet et program sammen med Heimstaden, som skal tilby ettervernsleiligheter for ungdom, der Heimstaden stiller leiligheter til disposisjon. De som får dette tilbudet kan være ungdom som har vokst opp i fosterhjem og strever med å komme seg inn på leiemarkedet, blant annet fordi de verken har referanser eller mulighet til å betale depositum. Mange av disse ungdommene har ikke fosterforeldre å ringe til eller noe særlig kontakt



FOTO: KATERINA LIEVSKA

Ungdom i ettervernsleiligheter, som Heimstaden Norge stiller til disposisjon, får ekstra oppfølging og støtte i hverdagslivet.

## FAKTA

## HEIMSTADEN

HEIMSTADEN er et boligeiendomsselskap med visjon om å skape hjem med omtanke for en enklere og bedre hverdag – Friendly Homes.

Samfunnsbidrag er viktig for dem og deres langsiktige strategi gjør det mulig å investere i sosialt bærekraftige løsninger.



## FNs BÆREKRAFTSMÅL

Vi samarbeider for å nå disse bærekraftsmålene:

- #5 Likestilling mellom kjønnene
- #8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- #10 Mindre ulikhet
- #16 Fred og rettferdighet

med sin biologiske familie. Da er det ikke alltid så lett å vite hva man skal gjøre når oppvaskmaskinen plutselig ryker eller man har låst seg ute. For ungdommene i ettervernsleiligheter vil Heimstadens vaktmestere stille opp med praktisk bistand utover hva man kan forvente av en vanlig vaktmester. Ungdommene skal vite at det alltid er hjelp å få fra voksne, trygge mennesker som vil dem vel.

– Det at Heimstaden bidrar på denne måten, med folk, talent, kompetanse og ulike ressurser i alle land der de er etablert, gjør oss i stand til å nå ut til veldig mange flere barn og unge, understreker Markus C. Grieg, som er leder for Allianser i SOS-barnebyer.

## Grunnlaget lagt

SOS-barnebyer Norge har en ledende rolle i partnerskapet, og er ansvarlig for avtalen som ble signert 30. juni 2021. Fortløpende har SOS-barnebyer i flere land i Europa blitt en del av partnerskapet: Sverige, Danmark, Island, Nederland og Tsjekkia. Når Heimstaden etablerer seg i nye land der SOS-barnebyer er representert, vil også disse inngå i samarbeidet. Samtidig er en tanke bak partnerskapet at i de landene hvor Heimstaden og SOS-barnebyer allerede er etablert, skal man samarbeide om felles



## Partnerskap



**Altfor ofte ser vi unge voksne, som selv har vokst opp i et dysfunksjonelt hjem, bli foreldre veldig tidlig. De ønsker å gjøre opp for det de ikke fikk som barn, men de finner snart ut at foreldreskapet er mye vanskeligere enn de hadde trodd.**

Jindra Šalátová



**I Cusco, Peru bidrar Heimstaden til alle SOS-barnebyers program. Målgruppen er barn som har mistet eller lever med stor risiko for å miste omsorgen fra familien sin.**

FOTO: ALIJANDRA KAISER

aktiviteter. Målet med disse såkalte «co-created activities» er blant annet å bidra til å skape et godt nærmiljø, med hovedvekt på barn og unge som er i en sårbar livssituasjon.

–Vi jobber tett sammen for å kartlegge behov og se på mulige samarbeidspartnere lokalt der Heimstaden er etablert. Dette kan være private bedrifter eller frivillige og humanitære organisasjoner, kommuner og offentlige myndigheter. Medarbeiderne i Heimstaden bidrar aktivt med sin kompetanse og sine ressurser, for å støtte utvikling, drift og vedlikehold av samarbeidsaktivitetene. SOS-barnebyers kjernekompetanse på barns utvikling og omsorg er essensiell i disse aktivitetene, forklarer Grieg.

Anette Konar Riple, programdirektør for A Home for A Home, er veldig fornøyd med hvor mye man har fått til i fellesskap allerede på et halvt år.

–Jeg er veldig fornøyd med hva vi har oppnådd på seks måneder. Ser vi på lignende program over hele verden, tar dette normalt to til tre år. Vi har etablert klare mål og en struktur for å følge opp og måle vårt samarbeid, for å sikre at vi bruker ressursene våre best mulig for å støtte flest mulig barn og familier. Vi har satt opp lokale team i alle land og vi har lansert programmer og aktiviteter i alle våre markeder, så vel som i land i Øst-Afrika og Sør-Amerika.

Hun påpeker at den langsiktige finansieringen gjør det mulig å tenke stort, men også å teste og lære.

–I 2022 ser jeg frem til vår første årlige rapport som vil gi oss innsikt og læring om hvordan vi kan gå videre. Parallelt vil vi fortsette å utvikle våre lokale aktiviteter sammen med SOS-barnebyer, og støtte disse med ressursene og kompetansen vi har i Heimstaden.



**Med støtte fra partnerskapet bygger SOS-barnebyer og myndighetene i Eswatini opp et nytt nasjonalt fosterhjemssystem.**

FOTO: MATS HVALSENGEN



**Lek og læring skaper samhold. I Norge har Heimstaden har bygget lekeplasser i nabolagene der de har leiligheter.**

FOTO: LILLIAN HJELUM

## Partnerskap

### Derfor engasjerer vi oss



#### OBOS:

–OBOS legger bak seg et 2021 med rekordhøy boligbygging og videre satsing på sosial bærekraft. I tillegg til å bygge så mange boliger som mulig for medlemmene, påtar vi oss et stort ansvar for livet mellom husene, og at det skapes gode nabolag. Dette gjør vårt langvarige samarbeid med SOS-barnebyer svært relevant for oss, og ikke minst livsviktig for de som mottar hjelpen deres. Et trygt hjem er et fundament i livet.

**Daniel Kjørberg Siraj, konsernsjef i OBOS**



#### Elkjøp:

–Vi i Elkjøpfondet er stolte av samarbeidet med SOS-barnebyer. Vi har siden 2017 siktet oss mot å minske det digitale gapet og forhindre utenforskap blant flere grupper i samfunnet. Det gjør også SOS-barnebyer med sitt prosjekt «Digital Village», som har som mål å redusere digitalt utenforskap blant barn og unge i Norge. Det er givende å se hva vi har fått til på bare ett år etter at vi inngikk samarbeidet. Gjennom felles innsats har flere hundre barn og ungdommer fått tilgang til digitalt utstyr via ungdomsorganisasjoner og kommuner som SOS-barnebyer jobber tett med. Sammen jobber vi for å bekjempe digitalt utenforskap slik at ingen barn og unge havner utenfor.

**Trygve Hillesland, administrerende direktør i Elkjøp Norge**



#### Postkodelotteriet:

–Alle som deltar i Postkodelotteriet, bidrar hver måned til å støtte gode formål. Vi er stolte over at Postkodelotteriet på denne måten kan bidra til SOS-barnebyers viktige arbeid for barn.

**Eva Striving, Managing Director i Postkodelotteriet**



## Partnerskap

GRIEG FOUNDATION

# En del av noe større

I tre generasjoner har familien Grieg valgt å samarbeide med SOS-barnebyer. Ikke bare med penger, men også om retning og endringsvilje. Den arven vil barnebarna føre videre.

TEKST ANNE MONE NORDAHL

**M**an kan godt si at samarbeidet mellom familien Grieg og SOS-barnebyer i år feirer porselensbryllup. Det er nemlig 20 år siden partnerskapet ble formalisert da Grieg Foundation ble opprettet og SOS-barnebyer ble hovedmottager for stiftelsens penger. Skal vi følge metaforen, innledet Per Grieg senior forholdet med organisasjonen allerede på 80-tallet. Han var på jakt etter en samarbeidspartner for å gi unge talenter muligheten til utdanning. Målet var å gjøre dem til ressurssterke samfunnsyttere i hjemlandet sitt, hjelp til selvhjelp. Etter at Per overtok familiebedriften i 1975, vokste den til å bli en av landets største maritime virksomheter. Han ønsket å gi noe tilbake. Per ville ikke etterlate seg spor kun i bankbøker, men la pengene bli større enn seg selv. For ham ble SOS-barnebyer det naturlige valget.

–Jeg synes SOS-barnebyer er et fantastisk prosjekt. Det var utrolig enkelt i sine grunnlagstanker og jeg var veldig fasinert. Jeg har hele tiden stilt spørsmålet om vi betaler for mye per barn? Altså, skal vi bare redde barn fra å dø kunne vi gjort det mye rimeligere, men vi tar vare på barna på en måte som rimer veldig godt med det vi føler inni oss at et barn har krav på. Det gjør at de blir kreative mennesker som selv bidrar tilbake til samfunnet, sier Per.

### Glad i organisasjonen

–At det er så tydelig slått fast i organisasjo-

nens vedtekter at vi skal hjelpe barn til å bli trygge, voksne mennesker som er rustet til å bli selvstendige samfunnsborgere, er veldig viktig. Da bygger vi gode samfunn. Det gir en større mening enn å skulle hjelpe enkeltbarn, sier Elisabeth Grieg.

Elisabeth er et av Pers fire barn, og har som sin far både sittet i SOS-barnebyer Norge sitt nasjonale styre og også trådt inn som medlem i SOS-barnebyers internasjonale senat som er organisasjonens øverste styringsorgan. Per og Elisabeth har begge vært viktige bidragsyttere til å modernisere styringen av SOS-barnebyer. For som i alle andre ekteskap vokser man enten fra hverandre eller så vokser man sammen. Det har heldigvis blitt det siste for Grieg Foundation og SOS-barnebyer.

–Når man først involverer seg, blir man glad i organisasjonen. Vi har hatt stor grad av mulighet til å påvirke gjennom flere tiår, både nasjonalt og internasjonalt. Det gjør at vi har satt viktige temaer som transparens, likestilling og korrupsjonspolitik på agendaen. Vi har bidratt til å rydde opp i varslingsrutiner og sørget for mer mangfold i styret. En generell modernisering av det internasjonale arbeidet over til det som nå er SOS-barnebyers sin strategi: fra å jobbe med barnebyer til å jobbe med hele samfunn gjennom familiestyking og sosiale programmer, sier Elisabeth.

Da stiftelsen ble opprettet, gikk de inn på eiersiden i Grieg gruppen og mottar årlig 25 prosent



**Jeg tror alle våre ansatte i Grieg-gruppen kjenner på at de går den ekstra milen fordi 25 prosent av pengene går til stiftelsen og mye til SOS-barnebyer, fremfor vanlige aksjonærer. Det gir mening på en annen måte å være med og skape slike verdier.**

Elisabeth Grieg



Tusener av barn har Grieg-familien hjulpet til en bedre oppvekst gjennom sitt samarbeid med SOS-barnebyer.

av bedriftens overskudd. At en familie velger å gi bort en fjerdedel av pengene de tjener til ideelle formål, er ganske unikt. Likevel mener Elisabeth at det ikke er noe spesielt med dem. Å bidra der man kan er noe de har fått innprentet i oppveksten.

–Mor har vært en viktig person i å lære oss tydelige verdier. Hun sa alltid: «kommer det noen på din vei som trenger deg, så går du ikke forbi». Det har vært en grunnstamme hele oppveksten. Vi er en del av et lokalsamfunn, en del av noe større. Og jeg tror alle våre ansatte i Grieg-gruppen kjenner på at de går den ekstra milen fordi 25 prosent av pengene går til stiftelsen og mye til SOS-barnebyer, fremfor vanlige aksjonærer. Det gir mening på en annen måte å være med og skape slike verdier, mener hun.

### Mer enn et styreverv

Det var på slutten av 90-tallet Per overlot eierskapet og styringen av bedriften til sine fire barn.

Sakte, men sikkert beredes nå grunnen for at hans 13 barnebarn på et tidspunkt skal overta. For dem fremstår det helt naturlig at stiftelsen skal bestå i fremtiden.

–Vi har vokst opp med dette. Det samfunnsmessige, at man føler man får lov til å være med og gi noe tilbake. Alle vi aksjonærene har et tett forhold til stiftelsen og det den er med og bidrar til. Jeg føler på at vi kan være litt stolte over å være del av en familie som har bestemt seg for at det er viktig å gi tilbake, sier Benedicte Willumsen Grieg, datteren til Per Grieg junior. For noen år siden trådte hun og søskenbarnet Nicolai Grieg inn i styret til Grieg Foundation.

–Det er en ærefull jobb å få være med å påvirke retning. Engasjementet strekker seg utover å være et styreverv. Den delen av det vi gjør sammen med SOS-barnebyer, det å gi til vanskeligstilte barn og unge, er det som er mest meningsfullt og motiverende med det vi driver med. Det ligger mitt hjerte nærmest, sier Benedicte.



**Det er en ærefull jobb å få være med å påvirke retning. Engasjementet strekker seg utover å være et styreverv.**

Benedicte Grieg



## Partnerskap



Tre generasjoner Grieg, Per senior, Elisabeth og Benedicte, er alle sterkt engasjert i familieselskapets ideelle stiftelse.

De siste årene er flere likestillingsprosjekter i afrikanske land de største programmene Grieg Foundation støtter. Forutsigbarhet og langsiktig finansiering har vært mye av nøkkelen til stiftelsens suksess, men Benedicte er også opptatt av hvor viktig det er å kunne snu seg rundt når situasjonen i verden endres dramatisk.

–Barn og unge er de mest utsatte her i verden, og det er dessverre så altfor mange som ikke har det bra. Selv om man ikke klarer å nå alle, er det å kunne bidra noe veldig viktig. Det synes jeg kommer ekstra tydelig frem om dagen med krigen i Ukraina. Det preger meg enormt å se verden bli snudd på hodet for så mange barn.

Initiativet fra Grieg Foundation om å gi tre millioner kroner til SOS-barnebyers arbeid med å ta vare på barn og familier rammet av krigen, kom tidlig. Gjennom et langt samarbeid med SOS-barnebyer er det mange menneskemøter som har satt spor. Hjerteskjærende møter med barn som ikke har det bra, men som har fått en sjanse til å bygge seg et godt liv.

–Det setter sitt preg på hvorfor man ikke går lei av å jobbe med dette. Samtidig kan man bli

motløs, er det virkelig lys i enden av tunnelen? Nå dreper vi hverandre i Europa, og kommer til å ha nød og flyktningstrømmer i årevis fremover. Elendigheten foregår utenfor vår egen inngangsdør. I denne krisen viser SOS-barnebyer hvorfor de er til og hvorfor de er så store. Fordi de evner å snu seg rundt og er veldig viktige i det arbeidet som foregår for barna der borte. Jeg er stolt av hva SOS-barnebyer har klart å bidra med på så kort tid, sier Elisabeth.

### En del av noe større

Etter et langt samliv mellom familien Grieg og SOS-barnebyer, med Elisabeth i spissen de siste årene, skulle en kanskje tro hun hadde noen velmenende tips og vink til neste generasjon. Men noen ekteskapsrådgiver vil hun absolutt ikke være.

–Nei, jeg er ikke interessert i å gi noen gode råd. Hver generasjon skal få ta sine egne beslutninger, men hvis noen har spørsmål skal jeg selvsagt stille opp. Når det er sagt, er det en rød tråd gjennom engasjementet vårt at vi ikke går forbi om noen trenger hjelp. At vi er en del av noe større.

Far og bestefar Per utdyper:

– Jeg er veldig var for å legge begrensninger for fremtiden. Man må ha tillit til de som kommer etter en og la de finne ut av sin egen vei. Men, jeg håper inderlig at stiftelsen fortsetter, og til og med vokser. At den drives fremover av et genuint ønske om å hjelpe, på alle nivåer.

Gleden over å se avkastningen av pengene han investerer - for eksempel i form av barn som jubler etter å fullført sin toårige bachelorgrad – er for Per noe av det sterkeste han kan oppleve. Tusenvis av barn har Grieg-familien hjulpet til en bedre oppvekst gjennom sitt samarbeid med SOS-barnebyer.

–Det er veldig givende å bidra med noe som skaper så mange glade barn. Det er belønningen for alt du holder på med. ●

### FAKTA

#### GRIEG GRUPPEN

Familieeid global industrigruppe med 2000 ansatte og hovedsete i Bergen.

Selskapet driver med shipping, fiskeoppdrett, logistikk, investeringsrådgivning, eiendomsforvaltning og skipsmegling.

Grieg Foundation eier 25 prosent av Grieg Gruppen, som blant annet gir støtte til barn og unge i utviklingsland i samarbeid med SOS-barnebyer.

Sammen med SOS-barnebyer driver Grieg Foundation programmet Grieg Gender Challenge med mål om å gi jenter og gutter like muligheter tidlig i livet.

Stiftelsen støtter SOS-familieprogram i Malawi og Zambia for å sikre at 15000 barn som står i fare for å miste omsorgen fra foreldrene sine kan få god omsorg i egen familie.

Elisabeth Grieg sitter også i styret i SOS-barnebyer, både i Norge og internasjonalt.



#### FNs BÆREKRAFTSMÅL

Vi samarbeider for å nå disse bærekraftsmålene:

- #1 Utrydde fattigdom
- #4 God utdanning
- #5 Likestilling mellom kjønnene
- #10 Mindre ulikhet
- #17 Samarbeid for å nå målene



**Mor har vært en viktig person i å lære oss tydelige verdier. Hun sa alltid: «kommer det noen på din vei som trenger deg, så går du ikke forbi». Det har vært en grunnstamme hele oppveksten.**

Elisabeth Grieg

## Partnerskap

### Derfor engasjerer vi oss



#### Moelven:

– Å bidra til levende og bærekraftige lokalsamfunn er viktig for oss i Moelven. Selskapene våre finner du ofte utenfor de store byene og tettstedene, og vi kjenner godt til styrkene til solide lokalsamfunn. Derfor verdsetter vi virkelig arbeidet SOS-barnebyer gjør. Organisasjonen bygger sterke lokalsamfunn med barn og unge som får muligheter, og som kan og vil utvikle områdene de bor i. Sammen med SOS-barnebyer kan vi bidra til å gjøre en forskjell. Disse barna kan endre verden, og det er vi stolte av å få være en del av.

*Morten Kristiansen, konsernsjef i Moelven Industrier*



#### Fagforbundet:

– Da Fagforbundet gikk inn i et langvarig og forpliktende samarbeid med SOS-barnebyer for 17 år siden, var det for å gi et løft til en mer rettferdig verden. Store ulikheter rammer ikke bare enkeltmennesker, det svekker også demokratiet. SOS-barnebyers arbeid gir mange flere muligheter til å delta som likeverdige mennesker i samfunnet ved å sørge for at barn får id-papirer, dekket grunnleggende omsorgsbehov og oppfylt rettigheter som skolegang og helsehjelp. Det bidrar til utvikling både for enkeltmennesker og samfunn.

*Mette Nord, leder i Fagforbundet*



#### Espira:

Partnerskapet mellom Espira og SOS-barnebyer baserer seg på en felles grunnholdning om barns behov for en trygg oppvekst og en trygg omsorgssituasjon. Gjennom dette partnerskapet får ansatte i Espira mulighet til å bidra til en tryggere omsorgssituasjon for mange barn i en sårbar livssituasjon. Med SOS-barnebyer som partner vet vi at våre bidrag kommer barna til gode.

*Jens Schei Hansen, kommunikasjons- og organisasjonsdirektør i Espira*



## Partnerskap



FOTO: KATERINA ILJEVSKA

VISMA

## Frigjør tid for familier med ny teknologi

Et teknologisamarbeid med Visma lar SOS-barnebyer og kommunenes familiepartnere jobbe enda mer målrettet med å forebygge omsorgsovertakelser og hjelpe de mest sårbare familiene i Norge.

TEKST: ANNE MONE NORDAHL

**T**enk deg en familie hvor foreldrene strever med grensesetting, emosjonell og praktisk omsorg, rutiner og samspill med barna sine. Ofte kan det være rus, voldsproblematikk, utenforskap eller psykisk sykdom inne i bildet. Og altfor ofte har foreldrene lite tillit til barnevernet og andre hjelpeinstanser. Hos slike familier kan en familiepartner være nøkkelen for å forhindre omsorgsovertakelse av barna.

En familiepartner bistår familien med små og

store utfordringer. Alt fra praktiske ting i hjemmet til koordinering og møter med ulike instanser. Og en familiepartner har satt av god tid til akkurat denne familien. De første tre månedene av samarbeidet mellom familiepartneren og familien, er målet å kartlegge hva som stresser både barn og voksne. Så tar familiepartneren tak i disse stressmomentene, for eksempel dårlig økonomi, rusproblematikk eller arbeidsløshet, med en gang. Når disse problemene er håndterbare og tilliten er etablert, er det lettere å



**Det var et enkelt valg for oss å inngå et teknologipartnerskap med SOS-barnebyer.**

Stian Svendsen



**Vi brenner virkelig for at de ansatte i barnevernet skal få muligheten til å gjøre jobben sin best mulig.**

Elisabeth Kjølø

bruke tid på det som er vondt å snakke om: skjøre foreldreferdigheter og omsorgsutøvelse som ikke fungerer.

### Mer tid til barna og foreldrene

Samarbeidet med Visma gjør at de tre pilotkommunene som er med i familiepartner-prosjektet får tekniske løsninger som skreddersys familiepartnerens behov. Visma leverer et eget saksbehandlingssystem som gjør det enkelt å legge inn dokumentasjon. Som igjen gjør det mulig å hente ut statistikk til forskere og ikke minst barneverntjenesten selv, for å se på hva som fungerer og hva som bør bli bedre.

–Vi er kjempeglade for at Visma vil samarbeide med oss og tror på prosjektet. Teknologien de bidrar med gjør at vi kan bruke data til forskning på en helt ny måte, som er viktig for å kunne ta dette prosjektet videre til nye kommuner, sier Sissel Aarak, generalsekretær i SOS-barnebyer.

–Samtidig får familiepartnerne som skal jobbe intensivt med familiene mer tid til barna og foreldrene. På denne måten håper vi at flere barn fortsatt kan bo hjemme med foreldrene sine, som er det store målet med familiepartner-prosjektet. Familiepartner er et familiestyrt program, hvor hovedmålet er å løse utfordringer for familier med sammensatte problemer på en annen måte enn det man har ressurser til i barnevernet i dag. Visma mener prosjektet har stort potensiale til å styrke medvirkningen og rettssikkerheten til hele familien som er i kontakt med barnevernet.

–For å realisere dette, har vi sammen med SOS-barnebyer og pilotkommunene identifisert at det er behov for et fagsystem som kan ivareta personvernet, understøtte arbeidsprosesser

og frigjøre tid til å følge opp barn og familier. Dette vil vi bidra med. Det var et enkelt valg for oss å inngå et teknologipartnerskap med SOS-barnebyer, sier adm. dir. i Visma Enterprise, Stian Svendsen.

### Trenger nye samarbeidsmodeller

Datasystemet utviklet av Visma er veldig effektivt, og familiepartnerne jobber i systemer på tvers av kommunene noe som gjør det enklere å samarbeide. For Visma gir familiepartner-prosjektet verdifulle innspill fra både kommuner og bistandsorganisasjoner.

– Dette kan føre til mer forretningsutvikling og innovasjon, som vil bidra til å løse de problemene det er behov for å løse. Det er en vinn-vinn situasjon for alle involverte, fra næringsliv til sluttbruker. Aktørene kan spille på hverandres styrker og ekspertise, og på den måten drive teknologien videre, mener Svendsen.

Visma er den største leverandøren av it-systemer til kommunal sektor og i en særstilling når det gjelder barnevernet. Derfor har de også flere ansatte på laget med bakgrunn som blant annet sosionomer og barnevernspedagoger.

–Vi brenner virkelig for at de ansatte i barnevernet skal få muligheten til å gjøre jobben sin best mulig. Våre konsulenter har forståelse for store og små utfordringer i det praktiske arbeidet i barnevernet, og er mye ute på besøk hos kommunene. Det gir detaljkunnskap om barnevernstjenestens organisering og rutiner, som gjør at vi kan finne gode løsninger i fellesskap, forteller tidligere barnevernskonsulent, Elisabeth Kjølø, som nå jobber som avdelingsleder for fagområdet barnevern i Visma. ●

FAKTA

### FAMILIEPARTNER

Familiepartner-prosjektet er et hjelpetiltak gjennom barneverntjenesten som skal forebygge omsorgsovertakelser.

En familiepartner skal være tilstede i familienes hverdag, og jobbe sammen med foreldre og barn om store og små utfordringer familien sliter med. Slik skapes tillit som vil gjøre at man lettere også kommer i posisjon til å ta tak i de mer betente problemene.

Familiepartneren vil være en viktig brikke i samarbeidet mellom de ulike hjelpeinstansene, og bidra til at tiltakene blir dimensjonert riktig.



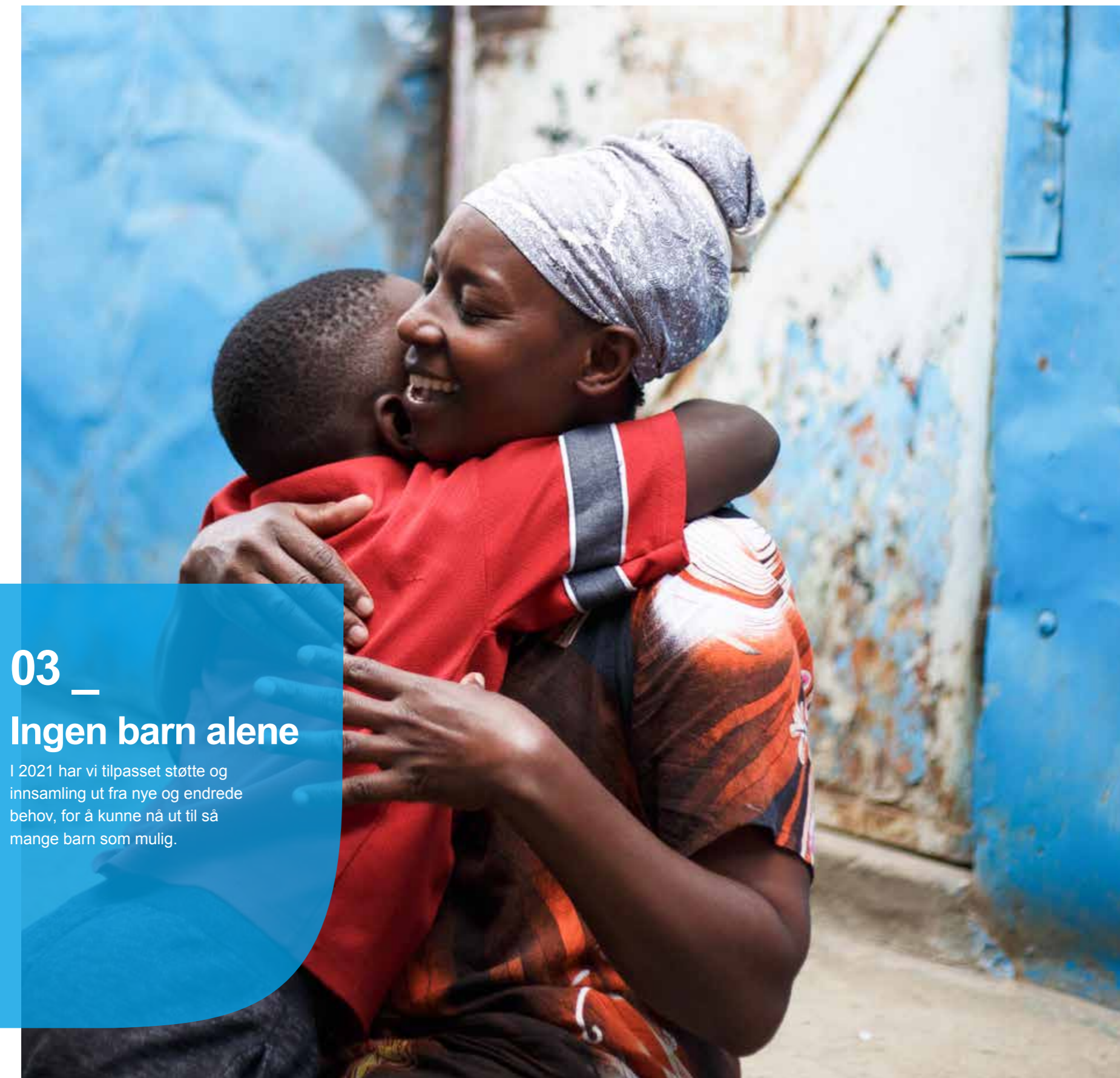
### FNs BÆREKRAFTSMÅL

Vi samarbeider for å nå disse bærekraftsmålene:

- #3 God helse og livskvalitet
- #10 Mindre ulikhet
- #11 Bærekraftige byer og lokal-samfunn
- #17 Samarbeid for å nå målene



## Styrets beretning



### 03 — Ingen barn alene

I 2021 har vi tilpasset støtte og innsamling ut fra nye og endrede behov, for å kunne nå ut til så mange barn som mulig.

**S**OS-barnebyer har som mål å gi flere barn en trygg oppvekst med mulighet til å skape seg et godt voksenliv. Det gjør vi gjennom å støtte familier som lever i en svært vanskelig situasjon, slik at barna kan bli værende, men også ved å ta over omsorgsansvaret når det er nødvendig.

Dessverre har et nytt koronaår vist at pandemien rammer de barna vi jobber for ekstra hardt. Mange har mistet sine omsorgspersoner og familier som før pandemien klarte seg bra, står nå i en ekstremt vanskelig situasjon. Mange barn, både i Norge og ute i verden, opplever store psykiske utfordringer.

Dette er utfordringer som vil vare, også lenge etter at smitten er under kontroll.

Gjennom dette året har vi fulgt utviklingen tett og tilpasset støtte og innsamling ut fra nye og endrede behov. Vi har vært der for familier og lokalsamfunn, og minnet myndigheter om at det å prioritere barns helse-, omsorgs- og livssituasjon, er noe av det aller viktigste de gjør. Vi har endret lover og skapt oppmerksomhet om tabubelagte temaer.

Ved utgangen av 2021 hadde SOS-barnebyer et direkte omsorgsansvar for over 68 000 barn og ungdom fordelt på 137 land. Vi har bidratt til at over 300 000 barn kan vokse opp i sin biologiske familie.

Samtidig vet vi at 220 millioner barn har mistet eller står i fare for å miste omsorgen fra familien sin. Derfor må vi bli enda bedre og få med oss enda flere, i jobben for at ingen barn skal bli stående alene.

## Program

### Bidrag

I 2021 utgjorde det samlede bidraget fra SOS-barnebyer Norge til SOS-barnebyer internasjonalt 483,2 millioner kroner. I tillegg til fadderbidragene som går til SOS-barnebyers program over hele verden, har SOS-barnebyer Norge et spesielt finansieringsansvar for program i 11 hovedsamarbeidsland: Mosambik, Zimbabwe, Zambia, Malawi, Eswatini, Tanzania, Angola, Nigeria, Vietnam, Peru og Kosovo.

SOS-barnebyer Norge bevilget også 20 millioner kroner til nødhjelpstiltak til i alt 12 nødhjelpsoperasjoner. De største bidragene gikk til arbeid i Armenia, Etiopia, Madagaskar og Palestina.

SOS-barnebyer Norge har også i 2021 stått i spissen for å gjennomføre kapasitetskartlegginger hos organisasjonens seks internasjonale regionkontor for å

sikre høy kvalitet nærmest mulig programmene. I år har vi fulgt opp regionskontoret for det sørlige og østlige Afrika.

### Kraftfull handling etter granskingsrapporter

SOS-barnebyers hovedoppgave er å ivareta hvert enkelt barn. Vi jobber derfor med å styrke både forebyggingen og rapporteringsrutinene i saker som gjelder brudd på barns beskyttelse, og reagerer sterkt når det kommer opp saker der vi som organisasjon ikke har gjort dette godt nok.

I mai 2021 informerte SOS-barnebyer i Norge våre faddere og samarbeidspartnere om to rapporter som viste at enkelt saker knyttet til overgrep, korrupsjon og misbruk av innsamlede midler ikke var blitt håndtert i henhold til SOS-barnebyers internasjonale retningslinjer og prosedyrer. Ved generalforsamlingen i føderasjonen i juni ble det stemt frem et nytt internasjonalt senat (organisasjonens øverste ledende organ) der 60 prosent av medlemmene var nye. Det ble også valgt inn et helt nytt presidentskap.

Det nye senatet vedtok deretter en handlingsplan for endringer, for å sikre at organisasjonen på alle plan oppfyller sitt løfte om å sikre barn god og trygg omsorg. Med handlingsplanen følger en jevnlig rapportering av fremdrift på tiltakene, og disse rapportene publiseres på SOS-barnebyers internasjonale nettsider.

### Ferdigbehandlede økonomisaker

SOS-barnebyer Norge offentliggjør rutinemessig hvert år alle avsluttede saker om økonomisk mislighold i våre hovedsamarbeidsland. I 2021 ferdigbehandlet SOS-barnebyer to saker fra henholdsvis Nigeria og Tanzania. I Nigeria gjaldt saken underslag av et mindre beløp. Den mistenkte sa opp sin stilling før saken var ferdig undersøkt. Siden kostnadene forbundet med rettslig sak var langt høyere enn organisasjonens tap, ble denne avsluttet til tross for at man fant hold i anklagene. På bakgrunn av saken er det interne regelverket innskjerpet.

I Tanzania gjaldt saken en anbudsprosess med uriktig involvering fra styret i organisasjonen. I tråd med samarbeidstalen mellom SOS-barnebyer Tanzania og SOS-barnebyer Norge, varslet SOS-barnebyer Norge mulig avslutning av samarbeidet om saken ikke ble løst tilfredsstillende. Ved SOS-barnebyer Tanzanias generalforsamling i juli 2021 ble det valgt nye styremedlemmer og ny styreleder. Samarbeidet mellom organisasjonene er →



## ■ ■ ■ Styrets beretning

derfor gjenopprettet, og organisasjonen har ikke lidd økonomiske tap som følge av dette.

### Vårt arbeid i Norge

I Norge har vi gjennomført en rekke prosjekter som på forskjellige måter skal bidra til at barn og unge ikke blir stående alene.

*Familiepartnerprosjektet* skal forebygge omsorgsovertakelser i barnevernstjenesten. I pilotfasen er det ansatt seks Familiepartnere i tre kommuner som skal jobbe tett sammen med foreldre og barn om utfordringer familier sliter med.

Familiepartnerprosjektet er også et ambisiøst forskningsprosjekt med en komponent av følgeforskning gjennom hele piloten. I tillegg til kommunene samarbeider vi med OsloMet, Heimstaden og Ferd Sosiale Entreprenører, med støtte fra Visma, Bufdir og Forskningsrådet.

Prosjektet *Under Samme Tak* er utviklet for at søsken under barnevernets omsorg skal få bo sammen. Modellen er nå ferdig utviklet og klar for å brukes i alle kommuner som har behov for det. Drammen og Lillehammer er i gang. Det har vært utfordringer knyttet til å etablere Under Samme Tak i nye kommuner, særlig mht kommunestrukturer og koronapandemien, men den nye barnevernreformen som trådte i kraft fra 1. januar 2022, vil bidra til at slike tverrfaglige modeller lettere kan tas i bruk.

Integreringsprosjektet *SAMMEN* fikk en ekstra bevilgning som ga muligheten til å gjennomføre *SAMMEN*-reunionsgrupper, videreutvikle prosjektet på skolesiden og en ny modell for familier som rulles ut med Ås som pilotkommune.

I 2021 ble det også etablert et nytt partnerskap med Elkjøpfondet der vi har delt ut utstyr til barn og unge som opplever digitalt utenforskap i Norge.

## Påvirkning

Det overordnede målet for SOS-barnebyers påvirkningsarbeid er at Norge fører en internasjonal og nasjonal politikk som både bidrar til å styrke retten til en helhetlig omsorg for barn i utsatte omsorgssituasjoner, og et godt barnevern i Norge og våre partnerland.

### Internasjonal:

I 2021 har SOS-barnebyer Norge jobbet for økt bevissthet om hvordan psykisk helse er helt avgjørende for at barn skal få god omsorg. Dette har inkludert en rekke

initiativ på tvers av målgrupper og arenaer, der vi i stor grad har lyktes i å posisjonere organisasjonen som en pådriver også for ivaretagelsen av barn og unges psykiske helse.

- Rapporten «The Power of caregiving» (februar) – om psykisk helse og tidlig barndomsutvikling - med daværende utviklingsminister Dag-Inge Ulstein.
- Arendalsuka: Barn og unges mentale helse, sammen med organisasjonen FORUT og flere ungdomspolitikere.
- Møter på Stortinget og med Norad i forbindelse med valg og bistandsbudsjett for hvordan styrke det globale arbeidet på mental helse.
- Samarbeid med andre norske organisasjoner og nettverk for å holde saken varm, også etter regjeringsskiftet.

SOS-barnebyer har også arbeidet for at Norge skal øke bistandsstøtten til et styrket barnevern for barn uten foreldreomsorg. Vi har tatt opp behovet for å få på plass en strategisk satsing på barns rettigheter på tvers av sektorer – blant annet i samarbeid med Plan, UNICEF og Redd Barna.

### Nasjonalt:

I 2021 kulminerte flere store prosesser på barnevernsfeltet som har vært det viktigste fokusområdet for det nasjonale påvirkningsarbeidet.

Viktige gjennomslag for SOS-barnebyer inkluderer:

- Retningslinjene for alternativ omsorg for barn er for første gang tatt inn i forarbeidene til en norsk lov.
- Søskenes rett til å vokse opp sammen ble styrket.
- Overgangsordningen i forbindelse med barnevernsreformen ble utvidet fra to til tre år.
- Statsforvalteren skal føre tilsyn med mottak for enslige mindreårige asylsøkere.
- Gjennom året har vi utviklet strategiske partnerskap med ulike organisasjoner som står oss nært politisk, og i arbeidet med barnevernloven koordinerte SOS-barnebyer sivilsamfunnenes innspill til Stortinget.

## Synlighet

SOS-barnebyer Norge har tatt en tydelig stemme i media og vært synlig i flere av debattene om barn i Norge og barnevern. To større spørreundersøkelser blant alle norske barnevernlederne ga både bred

dekning og viktig innsikt i påvirkningsarbeidet vårt. Vi har også jobbet helhetlig med barn og unges mentale helse, og skapt engasjement både i media og egne kanaler.

Vi har løftet fram barns stemmer ute i verden, særlig knyttet til stengte skoler og andre konsekvenser av pandemien, gjennom alt fra oppslag om barneekteskap og tenåringsgraviditeter i Eswatini til kollaps i Mellom-Amerika og økt barnefattigdom i Europa.

Totalt hadde vi 650 medieoppslag i 2021, der vi nådde ut til flere mennesker enn året før.

Facebook og Instagram er våre viktigste kanaler i sosiale medier, med henholdsvis 110 000 og 6000 følgere og stødig vekst. Gjennom aktiviteter, webinarer om fremtidens barnevern og andre digitale møteplasser om dagsaktuelle temaer, har vi jobbet aktivt for å øke bevisstheten om formålet og fagfeltet vårt både i Norge og internasjonalt, og engasjert ulike målgrupper.

### Engasjerer barn, unge og frivillige

SOS-barnebyers engasjementsarbeid handler om holdnings- og påvirkningsarbeid og å initiere tiltak som fører til at barn og familier i vår målgruppe får det bedre – både her hjemme og ute i verden.

Over hele landet har barn og unge engasjert seg i en rekke tradisjonsaktiviteter gjennom hele 2021: Både Solsikkeaksjonen, Skolejoggen og Omvendt Julekalender gikk av stabelen som planlagt, de to siste med solide deltakerantall – pandemien tatt i betraktning.

Frivilligheten ble styrket med en ny gruppe i Agder, samt en ny studentgruppe i Bergen. UngSOS Norge styrket sitt styre med flere medlemmer. Sammen med sin nye leder jobber de aktivt med å utvikle en ny retning for frivillig engasjement i SOS-barnebyer, der politisk påvirkning vil stå sentralt.

Våre frivillige bidro til god synlighet i 2021 - gjennom medieomtale av lokale aktiviteter, leserinnlegg som alltid får god spredning, og aktiviteter i sosiale medier.

## Innsamlingsvirksomhet og partnerskap

Målet for SOS-barnebyers innsamlingsvirksomhet er å finansiere programmer så vi kan hjelpe enda flere barn. I 2021 har vi jobbet målrettet med å skape nye og langsiktige samarbeidsmodeller og inntektskilder.

I 2021 samlet vi inn 529 millioner kroner,

mot 518 millioner i 2020.

Samlede fadderinntekter for 2021 endte på 377 millioner, ned fra 398 millioner året før. Aktive fadderskap ved utgangen av året var 108 188, mot 115 924 i 2020.

Aksjonsinntektene i 2021 utgjorde totalt 40 millioner kroner sammenliknet med 47,8 millioner i 2020, mens totalt antall aktive givere endte på 130 124 mot 139 400 året før.

### Samarbeid med næringsliv

Samarbeid med næringslivet er en viktig inntektskilde for SOS-barnebyer. I tillegg til finansiell støtte, bidrar våre partnere også med strategisk kompetanse. Her har vi blant annet med oss nye kompetansepartnere som DLA Piper og Visma, og har videreutviklet og aktivert våre hovedsamarbeidspartnere OBOS, Aktiv Eiendomsmegling, Espira Gruppen og Mars Norge. Vi har også lansert «Digital Village»-initiativet sammen med Isabel Ringnes med Eplehuset, Elkjøpfondet, SKAGEN Fondene, Accenture og Sysco som strategiske partnere til prosjektet.

### Samarbeid med organisasjoner

SOS-barnebyer Norge har et viktig samarbeid med mange organisasjoner i Norge. Fagforbundet har siden 2005 finansiert bygging og drift av SOS-barnebyen i Huambo i Angola, og rundt i 2021 100 millioner kroner i innsamlede midler. Medlemmer i Odd Fellow-Ordenen har videreutviklet samarbeidet med å verve faste samfunnsbyggere til familieprogrammene våre i Ngabu, Malawi. Politiets Fellesforbund har siden 2014 støttet SOS-barnebyers arbeid for ungdom, de siste årene i Pristina, Kosovo.

### Postkodelotteriet

Ved utgangen av 2021 var det over 111 000 aktive lodd med i trekningen av Postkodelotteriet. For SOS-barnebyer Norge, som en av to formålsorganisasjoner for lotteriet, har dette vært et svært positivt samarbeid som for inntektsåret 2021 har bidratt med 40,6 millioner kroner. Dette er midler som organisasjonen kan bruke til å støtte prosjekter der vi ikke har tilstrekkelig med øremerkede midler.

### Støtte fra norske myndigheter

I 2021 mottok SOS-barnebyer Norge støtte på til sammen 23,1 millioner kroner i offentlige tilskudd til internasjonale program fra Norad. I 2020 ble det inngått en ny femårig rammeavtale med Norad som finansierer programmer i Malawi og Zambia.

Totalrammen på avtalen fra 2020-2024 er på 97,2 millioner kroner. Vi mottok også bevilgning på 1,3 million kroner fra IMDI til vårt integreringsprosjekt SAMMEN.

### Støtte fra andre

SOS-barnebyer Norge har flere andre store støttespillere. Blant disse er Grieg Foundation som bidro med totalt 7 millioner kroner i 2021. Midlene gikk til implementering av familieprogrammet i Malawi og Zambia, videreføring av likestillingsprogrammet, implementering av vår likestillingsstrategi og finansiering av en PhD-grad i samarbeid med UIB som ser på barns utvikling i ressursfattede kontekster, og deres mentale helse.

Stiftelsen Signe Marie støttet SOS-barnebyer Norge og familieprogrammet i Malawi med 1 million kroner i 2021.

Vi har gjennom året også mottatt tre donasjoner fra privatpersoner på ca. 1 million kroner hver som bidrar til finansiering av blant annet familiestyking i Zimbabwe.

Testamentariske gaver har siden 2011 vært et strategisk satsningsområde for SOS-barnebyer. Vi vet at mange ønsker å bidra, men er ikke klar over muligheten. Organisasjonen ønsker å få en større andel av testamentariske gaver i Norge. For 2021 viser omsetningen 25,2 millioner kroner. Av naturlige årsaker kan testamentariske gaver variere mye fra år til år, men over tid ser vi at denne aktiviteten gir økende bidrag.

### Ny samarbeidsmodell – Heimstaden

Etter kun seks måneders samarbeid har vi gjennom partnerskapet med Heimstaden, «A Home for a Home», etablert 20 program i 16 land. Land i Øst-Afrika, Latin-Amerika og Europa er en del av det som benevnes som den globale porteføljen. Basert på rapporterte behov, har SOS-barnebyer Norge overført totalt 3 914 031 euro til prosjektene i denne porteføljen.

Nasjonale Heimstaden-kontorer og SOS-barnebyer utvikler og etablerer i felleskap konsept og aktiviteter, såkalte «Co-created activities», i landene som er en del av partnerskapet: Sverige, Danmark, Nederland, Tsjekkia og Norge. Dette har allerede gitt gode resultater og 12 aktiviteter er igangsatt.

Selv om Covid-19 pandemien har forårsaket noen forsinkelser i gjennomføring av program og aktiviteter, spesielt i land der myndighetene har innført restriksjoner som stenging av skoler og innskrenkning av bevegelsesfrihet, fikk over 20 000 barn støtte gjennom «A Home for a Home» i 2021.

## Organisasjonen

SOS-barnebyers internasjonale rolle

SOS Children's Villages International er den internasjonale føderasjonen av SOS-organisasjoner i 137 land og territorier. Styremedlem i SOS-barnebyer Norge, Elisabeth Grieg, er ett av 22 medlemmer i det internasjonale senatet, som er SOS-barnebyers øverste organ. I tillegg er SOS-barnebyer Norges generalsekretær Sissel Aarak medlem i det internasjonale Management Council som er den internasjonale ledergruppen i SOS-barnebyer. SOS-barnebyer Norge deltar i en rekke internasjonale prosesser, både innenfor programutvikling og inntektsarbeid.

### Styre og administrasjon

Per 31.12 21 var det totalt 74 ansatte. Av disse var 68 fast ansatte og 6 midlertidige ansatte. SOS-barnebyer Norges administrative ledelse består av 2 kvinner og 2 menn. Av 11 mellomledere er syv kvinner.

Styret i SOS-barnebyer Norge består av syv personer, fire menn og tre kvinner: Erik Garaas, Ragnhild Dybdahl, Elisabeth Grieg, Dag Opedal, Pål Nedregotten, Marlen Frogner Werner og Jarle Evjen.

Det er ikke tegnet forskning for styrets medlemmer og generalsekretæren for deres mulige ansvar overfor Stiftelsen og tredjepersoner.

### Likestillings- og mangfoldsarbeidet

SOS-barnebyer Norge jobber for å være en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass som legger vekt på å fremme likestilling og hindre diskriminering. Vi har stor overvekt av kvinner blant våre ansatte. Ved nyrekrutteringer er vi bevisste på å jevne ut kjønnsbalansen og å øke andelen medarbeidere med en annen etnisitet enn norsk. Vi har medarbeidere i alle aldergrupper og er bevisst at mulighet for utvikling skal gis alle og forfremmelser skal gå til de som er best kvalifisert, uavhengig av kjønn, alder og etnisitet. De ansattes medvirkning ivaretas gjennom Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget (SAMU) og gjennom de ansattes fagorganisasjon. Ved årsskiftet var det ingen som jobbet deltid i SOS-barnebyer Norge, med unntak av medarbeidere tilknyttet Telemarketing-teamet. Det er ingen ufrivillige deltidsansatte i organisasjonen.

Høsten 2021 ble det nedsatt en partsammensatt arbeidsgruppe som skulle utforme en overordnet lønnspolitikk og lage et stillingskategorisystem som alle stillinger skal innplasseres i. Dette for å sikre likelønn og likestilling i organisasjonen. Arbeidet skal ferdigstilles og implemente- →



## Styrets beretning

res i løpet av 2022, og vi vil gjennom dette arbeidet få mer statistikk og resultater å vise til. En gjennomgang av nåværende lønnsnivå blant lederteamet, mellomledere og medarbeidere viser marginale lønnsforskjeller mellom menn og kvinner i de ulike kategoriene. Blant medarbeidere tjener kvinner gjennomsnittlig noe mer enn menn. På mellomledernivå tjener menn gjennomsnittlig litt mer enn kvinner. I lederteamet tjener kvinner gjennomsnittlig noe mer enn menn. Gjennomsnittslønnen i SOS-barnebyer, uavhengig av kategori, viser at kvinner og menn tjener gjennomsnittlig det samme.

Det skal arbeides mer systematisk med mangfold, inkludering og tilhørighet. Vi har knyttet til oss en ekstern partner for å løfte oss innenfor dette område. En strategi for dette arbeidet skal være klar i løpet av 2022.

SOS-barnebyer Norge er tilsluttet avtalen om et inkluderende arbeidsliv, og vi er opptatt av å tilrettelegge for våre medarbeidere, uavhengig av hvilken livsfase de befinner seg i.

Sykefraværet har gått noe ned og var i 2021 på 3,4 prosent mot 3,8 prosent i 2020.

SOS-barnebyer Norge er sertifisert som miljøbedrift av Stiftelsen Miljøfyrtårn, og driver ikke virksomhet som forurenser miljøet.

## Økonomisk status og utsiktene framover

En sunn og stabil økonomi er en viktig bærebjelke for å kunne ivareta SOS-barnebyer Norges programforpliktelser. 2021 var ikke like preget av koronapandemien som 2020, og flere av prosjektene som stoppet opp på grunn av pandemien kom i gang igjen, både inntektskappende aktiviteter og i våre programmer.

SOS-barnebyer Norge inngikk et samarbeid med Heimstaden som medførte økte inntekter i 2021. Dette er et langsiktig partnerskap som vil gi store inntekter i årene fremover, og som kan bidra til at flere barn i vår målgruppe får den hjelpen de trenger. For de øvrige innsamlede midlene i SOS-barnebyer Norge ser vi nedgang, hovedsakelig knyttet til pandemien. Totalt anskaffede midler for 2021 endte på 640,5 millioner kroner, som er et stort hopp fra fjorårets inntekter på 592 millioner.

Til tross for høyere aktivitetsnivå i 2021 påvirket nedstengingen likevel noen områder av driften i Norge, og kostnader til anskaffelser av midler holdt seg på 75,5 millioner, som er et lavere nivå sammen-

lignet med årene før pandemien. Det lave forbruket resulterte dermed i en høy innsamlingsprosent på 85,7 prosent.

Videre benyttet SOS-barnebyer Norge 516,1 millioner til formålsaktiviteter som utgjorde 86,7 prosent av forbrukte midler. Administrasjonskostnadene, etter at felleskostnadene er fordelt, endte på 3,4 millioner kroner og ga en administrasjonsprosent på 0,6% prosent.

SOS-barnebyer Norges verdipapirportefølje hadde en markedsverdi på 289,3 millioner kroner pr 31.12.2021, hvorav aksjer utgjorde 118,8 millioner kroner. Resultatet på finansinntektene endte på 30,4 millioner kroner, mot 17 millioner kroner året før.

SOS-barnebyer Norges midler skal forvaltes med en langsiktig investeringsstrategi og med fokus på bærekraftige investeringer. I tillegg skal investeringene være i henhold til våre etiske retningslinjer for kapitalforvaltning, og følger de samme retningslinjene som Statens pensjonsfond utland.

SOS-barnebyer Norge hadde en likviditetssituasjon med til sammen 214,2 millioner kroner i bankinnskudd pr 31.12.2021. Dette er tilfredsstillende i forhold til behovet i den underliggende driften. Aktivitetsresultatet i 2021 ble 45,4 millioner kroner, mot 76,0

millioner kroner i 2020. Formålkapitalen var ved årets slutt 558,6 millioner kroner. Dette gjør at SOS-barnebyer Norge er godt rustet til å møte usikkerhet knyttet til framtidige inntekter og våre forpliktelser.

Vi er på vei ut av koronapandemien, og samfunnet åpner opp igjen etter to år med smitteverntiltak og nedstenging. I stedet for pandemien er det et annet trusselbilde som møter oss - Russlands invasjon av Ukraina. Vi går en usikker tid i møte og avhengig av hvor langvarig og omfattende konflikten blir, kan dette få store konsekvenser for barna i våre programmer og SOS-ansatte i Ukraina.

## Stiftelsen SOS-barnebyer

Styret har ikke kjennskap til inntrådte forhold som påvirker bedømmelsen av regnskapet for 2021. Regnskapet for 2021 er avgitt under forutsetning om fortsatt drift.

Styret anerkjenner at det har vært et krevende og ekstraordinært år for administrasjonen, og er både takknemlig og imponert over organisasjonens høye aktivitet, resultater og endringsvilje. Styret vil uttrykke en stor takk til alle frivillige og ansatte i SOS-barnebyer Norge for et år med solid innsats. ●

Oslo, 31. desember 2021 / Oslo, 20. april 2022



Erik Garaas



Elisabeth Grieg




Dag J. Opedal



Maren Frogner Werner



Ragnhild Dybdahl



Pål Nedregotten



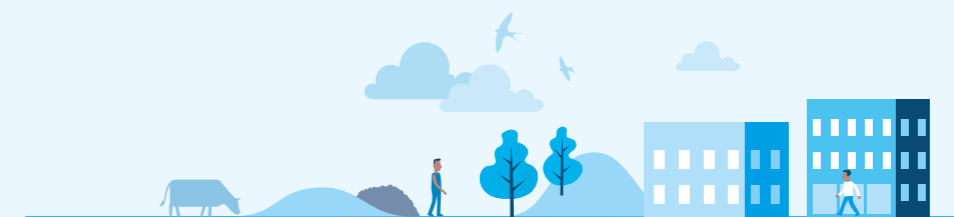
Jarle Evjen



Sissel Aarak

## Styret

Styret i SOS-barnebyer består av fire til syv medlemmer og har ansvaret for stiftelsens drift og forvaltningen av stiftelsens midler. Styret har også ansvaret for å ansette generalsekretæren.



**Erik Garaas**

Styreleder i SOS-barnebyer Norge. Samfunnsøkonom. Bakgrunn fra finans- og eiendomsvirksomhet, med lederstillinger i Gjensidige og DNB. Styreverv i tilknytning til bank, eiendom og private equity-fond, styreleder i Stiftelsen Scheibler.



**Elisabeth Grieg**

Styreleder i Grieg Maturitas, styremedlem i Grieg Foundation og Grieg Maritime Group, leder av valgkomiteen i Grieg Seafood. Styreleder i Norled. Styremedlem i Talent Norge. Styremedlem i London Business School. Medlemmet av senatet i SOS International.



**Dag J. Opedal**

Siviløkonom og MBA. Styreleder og konsernsjef i Treschow-Fritzøe AS. Tidligere konsernsjef i Orkla. Styreverv i flere selskaper i ulike bransjer.



**Maren Frogner Werner**

Prosjektarbeider ved NORMENT. Utdannet lege. Leder for frivillige for SOS-barnebyer Norge og assisterende distriktsleder for SOS-barnebyer Oslo.



**Ragnhild Dybdahl**

Førsteamanuensis i psykologi, OsloMet. Tidligere arbeidet som psykolog, diplomat og avdelingsdirektør Norad. Styremedlem i Christian Michelsens Institutt og fagstyret for Children and War Foundation. Tidligere styremedlem i Centre for Peace Studies ved Universitetet i Tromsø og International Development Research Centre (IDRC).



**Pål Nedregotten**

Konserndirektør Amedia. Utdannet medievitner og statsviter. Styreleder i Mediebedriftenes Landsforening (MBL), ulike styreverv i Amedia-aviser og internasjonale bransjeverv.



**Jarle Evjen**

Styremedlem som representerer de ansatte i SOS-barnebyer. Har jobbet i organisasjonen siden 2012. Leder teamet som har ansvaret for teknologi og data, med fokus på innsamlingsvirksomheten. Lang erfaring med utvikling og ledelse fra nasjonale og internasjonale selskaper.



**Sissel Aarak**

Generalsekretær i SOS-barnebyer Norge. Tidligere leder for programavdelingen, og leder for nasjonale programmer. Har jobbet i organisasjonen siden 2018. Utdannet jurist med spesialisering i barnerett. Medlem av SOS Children's Villages International's Management Council.

**Rådet**  
Rådet har en kontrollerende rolle i forhold til styret. Rådet skal påse at driften av stiftelsen skjer i tråd med det som er stiftelsens formål.

**Rådsmedlemmer:**  
Victor Norman (leder)  
Lise Christoffersen (nestleder)  
Stine Lise H Bratsberg  
Morten Buan  
Martin Mæland  
Gunvor Ulstein  
Eskil Pedersen  
Ingrid Skjøtskift  
Tom Malvet  
Siv Grethe Aarnes  
Olaug Svarva  
Vibeke Hammer Madsen

**Landsstyret**  
Landsforeningen Frivillige for SOS-barnebyer ledes av Landsstyret.  
Maren Frogner Werner, leder  
Siv Grethe Aarnes, nestleder  
Nina Langfeldt  
Kosovare Neziri  
Hildegunn McLernon

**Distriktsledere / kontaktpersoner i Landsforeningen Frivillige for SOS-barnebyer**  
Akershus: Kosovare Neziri  
Buskerud: Annie Heieren  
Hedmark: Eva Bækkel  
Hordaland: Sonal Patel  
Møre og Romsdal: Kari Mette Abusland  
Nordland: Ståle Bakken  
Nord-Trøndelag: Siv Grethe Aarnes  
Oslo: Bjørn Nykmark  
Rogaland: Gry Winterstø  
Sogn og Fjordane: Ralf Einar Johannessen  
Svalbard: Anne Lise K. Sandvik  
Sør-Trøndelag: Ida Marie Ulriksborg  
Troms: Jonny Ternlind  
Telemark: Sissel Berit Hoell  
Østfold: May Gander



**Regnskap og noter**

## 04 \_ Tallenes tale

SOS-barnebyers årsregnskap 2021  
– bestående av aktivitetsregnskap,  
balanse, kontantstrømoppstilling  
og noter.





## Regnskap og noter

(Beløp i TNOK)

ANSKAFFELSE AV MIDLER	2021	2020	NOTE
<b>Tilskudd</b>			
Tilskudd til internasjonale program	27 634	24 310	1,2
Tilskudd til prosjekter i Norge	5 472	3 263	1,2
Andre tilskudd	2 365	0	
<b>Sum tilskudd</b>	<b>35 471</b>	<b>27 573</b>	
<b>Innsamlede midler og gaver</b>			
Fadderbidrag og gaver til fadderbarn	380 528	402 409	14
Aksjonsinntekter	39 946	47 863	
Øremerkede prosjektbidrag	71 366	36 991	
Vennebidrag (fast giverordning)	5 878	6 611	
Arv og testamentariske donasjoner	25 276	16 246	
Andre bidrag	5 895	7 796	
<b>Sum innsamlede midler og gaver</b>	<b>528 889</b>	<b>517 916</b>	
<b>Aktiviteter som skaper inntekter</b>			
Salgs- og sponsorinntekter	45 765	29 507	
<b>Sum aktiviteter som skaper inntekter</b>	<b>45 765</b>	<b>29 507</b>	
<b>Finans- og investeringsaktiviteter</b>			
Finans- og investeringsinntekter	30 380	17 042	
<b>Sum finans- og investeringsinntekter</b>	<b>30 380</b>	<b>17 042</b>	
<b>SUM ANSKAFFELSE AV MIDLER</b>	<b>640 505</b>	<b>592 038</b>	
<b>FORBRUK AV MIDLER</b>			
<b>Kostnader til anskaffelse av midler</b>			
Varekostnader	-57	-110	
Kostnader til innsamling	-75 551	-66 859	5
<b>Sum kostnader til anskaffelse av midler</b>	<b>-75 608</b>	<b>-66 969</b>	
<b>Kostnader til formål</b>			
Til prosjekter internasjonalt	-456 547	-397 330	14
Til prosjekter nasjonalt	-7 767	-3 441	
Til kommunikasjon	-13 560	-7 086	6
Driftskostnader internasjonale program	-38 249	-37 759	14
<b>Sum kostnader til formål</b>	<b>-516 123</b>	<b>-445 615</b>	
<b>Kostnader til administrasjon</b>			
Administrasjonskostnader	-3 350	-3 453	7
<b>Sum kostnader til administrasjon</b>	<b>-3 350</b>	<b>-3 453</b>	
<b>SUM FORBRUKTE MIDLER</b>	<b>-595 081</b>	<b>-516 037</b>	
<b>AKTIVITETSRESULTAT</b>			
Overført til formålskapital med eksternt pålagte restr.	-407 827	-381 948	
Overført fra formålskapital med eksternt pålagte restr.	396 111	355 735	
Til/fra annen formålskapital	-33 707	-49 788	
<b>Sum disponering</b>	<b>-45 423</b>	<b>-76 001</b>	<b>13</b>
Administrasjonsprosent (av forbrukte midler)	0,6 %	0,7 %	8
Formålsprosent (av forbrukte midler)	86,7 %	86,4 %	8
Innsamlingsprosent	85,7 %	87,1 %	8

## BALANSE 31.12.2021

EIENDELER	2021 TNOK	2020 TNOK	NOTE
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Pensjonsforpliktelser	1 128	920	9
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<b>1 128</b>	<b>920</b>	
<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>1 128</b>	<b>920</b>	
<b>Omløpsmidler</b>			
Fordringer			
Varelager	0	78	
Andre fordringer	80 441	114 482	10
<b>Sum kortsiktige fordringer</b>	<b>80 441</b>	<b>114 560</b>	
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer/aksjefond	118 807	112 932	1,4
Obligasjons- pengemarkedsfond	170 437	152 259	1,4
Andre plasseringer	8	53	1,4
<b>Sum investeringer</b>	<b>289 252</b>	<b>265 244</b>	
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l</b>			
Innskudd av fadder-, gave- og prosjektmidler	214 203	158 202	1,11
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>	<b>214 203</b>	<b>158 202</b>	
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>583 896</b>	<b>538 006</b>	
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>585 024</b>	<b>538 925</b>	
<b>FORMÅLSKAPITAL, FORPLIKTELSER OG GJELD</b>			
<b>Formålskapital</b>			
Stiftelseskapital	6 000	6 000	13
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	229 580	217 865	13
Annen formålskapital	323 051	289 343	13
<b>Sum formålskapital</b>	<b>558 631</b>	<b>513 208</b>	
<b>Avsetning til forpliktelser</b>			
Ettervern Barnebyen	576	576	12
<b>Sum avsetning til forpliktelser</b>	<b>576</b>	<b>576</b>	
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	9 662	6 203	
Tilskuddsgjeld	7 766	12 364	2
Skyldige offentlige avgifter	4 218	3 021	
Annen kortsiktig gjeld	4 171	3 555	
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>25 817</b>	<b>25 142</b>	
<b>SUM FORMÅLSKAPITAL, FORPLIKTELSER OG GJELD</b>	<b>585 024</b>	<b>538 926</b>	

Oslo, 20. april 2022



Erik Garaas



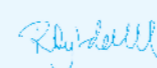
Elisabeth Grieg



Dag J. Opedal



Maren Frogner Werner



Ragnhild Dybdahl



Pål Nedregotten



Jarle Evjen



Sissel Aarak



## Regnskap og noter

KONTANTSTRØMOPPSTILLING	2021	2020
<b>Årets aktivitetsresultat</b>	<b>45 423</b>	<b>76 001</b>
<b>Poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt:</b>		
Gevinst ved salg av Eiendomsfond	-4 780	0
Netto verdiendring aksjefond/obligasjoner/plasseringer	-24 054	-15 823
Endring i pensjonsforpliktelse	-208	462
<b>Sum poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt</b>	<b>-29 042</b>	<b>-15 361</b>
<b>Investering, avhendelser og finansiering:</b>		
Endring andre investeringer (finansplasseringer)	0	-58 000
Salg av Eiendomsfond	4 825	0
<b>Sum investering, avhendelser og finansiering</b>	<b>4 825</b>	<b>-58 000</b>
<b>Andre endringer:</b>		
Endring varelager (web-shop)	78	0
Endring i leverandørgjeld/andre tidsavgrensingsposter	5 555	-147
Endring tilskuddsgjeld	-4 598	-254
Endring andre kortsiktige fordringer	33 760	-22 099
<b>Sum andre endringer</b>	<b>34 795</b>	<b>-22 500</b>
<b>Likviditetsendringer gjennom året</b>	<b>56 001</b>	<b>-19 860</b>
<b>Likviditetsbeholdning (kantaranter og bankinnskudd) 1.1.</b>	<b>158 202</b>	<b>178 063</b>
<b>Likviditetsbeholdning (kantaranter og bankinnskudd) 31.12.</b>	<b>214 203</b>	<b>158 202</b>
Bundne midler ( note 11)	16 680	19 728
Ikke bundne bankinnskudd og kantaranter	197 523	138 475

### NOTE 1: REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og foreløpig regnskapsstandard for ideelle organisasjoner. Årsregnskapet består av aktivitetsregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

#### Inntektsføring

Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til, inntektsføres i takt med forbruk av midler knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under tilskuddsgjeld. Se note 2.

Tilskudd og gaver fra givere og inntekter fra andre aktiviteter inntektsføres når organisasjonen har juridisk rett til tilskuddet eller gavene og verdien kan måles pålitelig. Verdien av innsamlede midler og gaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet. Fadderinntekter inntektsføres løpende og overføres til de ulike internasjonale aktivitetene i henhold til fastsatte planer.

#### Klassifisering av kostnader

I aktivitetsregnskapet klassifiseres kostnader i tre hovedgrupper: Kostnader til innsamling, kostnader til formålet og administrasjonskostnader. Mottatt merverdiavgifts kompensasjon regnskapsføres som en kostnadsreduksjon.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år klassifiseres som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Finansplasseringer vurderes til markedsverdi på balansedag. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

#### Valuta

Bankinnskudd i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs. SOS-barnebyer Norges andel av realisert valutagevinst knyttet til overføringer til internasjonal programvirksomhet er ført som en reduksjon av formålskostnad.

#### Fordringer

Andre fordringer er oppført til pålydende.

#### Bankinnskudd, kantaranter o.l.

Bankinnskudd, kantaranter o.l. inkluderer kantaranter og bankinnskudd. Stiftelsens virksomhet er ikke skattepliktig.





## Regnskap og noter

### NOTE 2: TILSKUDD

#### Tilskudd til internasjonale program

Forbruk i programmer som det er bevilget tilskudd til bekrefte av rapporter mottatt fra SOS-barnebyer Internasjonal (SOS Children's Villages). Dersom hele eller deler av tilskuddet ikke er brukt i perioden må dette tilbakebetales.

Inntektsført	2021	2020
Norad, rammeavtale	23 137	22 983
Helse- og omsorgsdepartementet	1 574	1 327
Stiftelsen Atlas Alliansen	2 923	0
<b>Sum tilskudd internasjonale program:</b>	<b>27 634</b>	<b>24 310</b>

#### Tilskudd til nasjonale program

Inntektsført	2021	2020
BLD - Barne- og Likestillingsdepartementet	3 828	2 223
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet	1 344	825
Gjensidigestiftelsen	0	215
Elkjøpfondet	300	0
<b>Sum tilskudd til nasjonale program:</b>	<b>5 472</b>	<b>3 263</b>

#### Ikke inntektsførte tilskudd/inntekter gjelder

	2021	2020
Norad	2 780	6 469
Helse og omsorgsdepartementet	1 080	1 053
BLD	1 693	3 095
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet	227	572
Grieg Foundation	419	686
Atlas Alliansen	1 567	489
<b>Sum tilskuddsgjeld:</b>	<b>7 766</b>	<b>12 364</b>

### NOTE 3: LØNNKOSTNAD, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE, LÅN TIL ANSATTE MED MER

Lønnskostnad	2021	2020
Lønn	38 406	36 774
Arbeidsgiveravgift	5 991	5 413
Pensjonskostnader (se note 9), ytelsesordning	261	462
Pensjonskostnader, innskuddsordning	2 312	2 206
Andre ytelser	8 547	7 110
<b>Sum:</b>	<b>55 517</b>	<b>51 965</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk ansatte Oslo :	62	59

#### Ytelser til ledende personer – Generalsekretær

	2021	2020
Lønn	1 215	1 179
Pensjonspremiekostnader	102	116
Annen godtgjørelse	16	14

Styre- og rådsmedlemmer mottar ingen kompensasjon for sine verv i SOS-barnebyer.

Revisor	2021	2020
Kostnadsført revisjonshonorar for 2021 utgjør TNOK 390 og fordeler seg som følger:		
Lovpålagt revisjon	199	160
Andre attestasjonstjenester	96	73
Andre tjenester	95	50
<b>Sum:</b>	<b>390</b>	<b>283</b>

### NOTE 4: INVESTERINGER

Stiftelsens finansplasseringer har en konservativ profil med lav risiko og blir forvaltet av en ekstern forvalter. Status for Stiftelsens finansplasseringer pr. 31.12.2021 vises under. Plasseringene er vurdert til markedspris på balansedagen.

	Verdi 31.12.2021	Verdi 31.12.2020
Aksjefond Banco Humanfond *)	21 646	17 884
Andre aksjefond	97 169	95 048
Pengemarked - og høyrentefond	85 701	68 832
Obligasjonsfond	84 736	83 427
Andre plasseringer	0	53
<b>Sum:</b>	<b>289 252</b>	<b>265 244</b>

\*) SOS-barnebyer har siden oppstart fått tildelt til sammen TNOK 8,1 mill fra dette fondet.

### NOTE 5: KOSTNADER TIL INNSAMLING

Kostnader pr. kostnadsart	2021	2020
Personalkostnader	27 523	27 573
Kontor- og felleskostnader (andel husleie, IKT etc) *)	21 551	18 560
Markedsføringskostnader	26 477	20 726
<b>Sum kostnader knyttet til innsamling</b>	<b>75 551</b>	<b>66 859</b>

### NOTE 6: KOSTNADER TIL KOMMUNIKASJON

Kostnader pr. kostnadsart	2021	2020
Personalkostnader	8 402	4 496
Kontor- og felleskostnader (andel husleie, IKT etc) *)	3 700	1 873
Publikasjoner, informasjons- og andre kostnader	1 458	717
<b>Sum kostnader til kommunikasjon</b>	<b>13 560</b>	<b>7 086</b>

### NOTE 7: ADMINISTRASJONSKOSTNADER

Administrasjonskostnader	2021	2020
Personalkostnader	1 473	1 500
Andre kostnader inkl fordelte felleskostnader *	1 877	1 953
<b>Sum administrasjonskostnader</b>	<b>3 350</b>	<b>3 453</b>

#### \*) Fordelte felleskostnader

Alle felleskostnader er fordelt forholdsmessig basert på antall årsverk i de enkelte ansvarsområder/avdelinger.

De kostnader som inngår her er felleskostnader for husleie, IKT, kontorutstyr og rekvisita. Personalkostnader for generalsekretær og avdelinger for økonomi, IT og HR er fordelt på samme måte.

### NOTE 8: ADMINISTRASJONSPROSENT / FORMÅLSPROSENT / INNSAMLINGSPROSENT

Administrasjonsprosent er beregnet som administrasjonskostnader delt på sum forbrukte midler. Formålsprosent er beregnet som kostnader til formål delt på sum forbrukte midler. Administrasjonskostnader er direkte kostnader knyttet til avdelinger som ikke driver med inntektsskapende aktiviteter eller aktiviteter for å oppfylle formålet, samt disse avdelingens andel av felleskostnader. Innsamlingsprosent er sum innsamlede midler minus kostnader knyttet til innsamling delt på sum innsamlede midler. Under vises utviklingen for disse nøkkeltallene de siste 5 år.

	2017	2018	2019	2020	2021
Administrasjonsprosent	0,9 %	1,0 %	0,6 %	0,7 %	0,6 %
Formålsprosent	81,8 %	82,4 %	82,6 %	86,4 %	86,7 %
Innsamlingsprosent	80,7 %	83,0 %	81,8 %	87,1 %	85,7 %



## Regnskap og noter

### NOTE 9: PENSJONER

Stiftelsen er pliktig å ha tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Stiftelsens ytelsesbaserte ordning ble første gang lukket fra 1.1.2007 og ansatte etter denne dato ble medlemmer i en innskuddsbasert ordning. Ytelsesordningen ble lukket på nytt fra og med 1.1.2016. Det er nå kun 1 yrkesaktiv person som er omfattet av ytelsesordningen. Forpliktelsene for den ene personen er dekket gjennom et forsikringsselskap. Innskuddsordningen er fra 1.1.2016 tilpasset nytt lovverk.

	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	102	29
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	2	1
Forventet avkastning av pensjonsmidler	-69	-119
Administrasjonskostnader	80	129
Resultatført planendring	0	0
Avkortning/oppgjør inkl. arbeidsgiveravgift	0	0
Resultatført aktuarielt tap	146	433
<b>Resultatført pensjonskostnad ytelsesordning</b>	<b>261</b>	<b>473</b>
<b>Kostnader ved innskuddsordning inkl. arbeidsgiveravgift</b>	<b>2 638</b>	<b>2 517</b>
<b>Sum netto pensjonskostnad</b>	<b>2 899</b>	<b>2 990</b>

#### Avstemming - balanseført pensjonsforpliktelse

Netto pensjonsforpliktelse-overfinansiert (underfinansiert *)	344	-505
Ikke resultatført aktuarielt tap (gevinst)	784	1 425
<b>Netto balanseført pensjonsforpliktelser inkl. AGA (=arbeidsgiveravgift) **)</b>	<b>1 128</b>	<b>920</b>
*) Herav AGA inkludert i DBO	0	0
***) Herav AGA	264	315

#### Økonomiske forutsetninger:

	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet lønnsregulering	3,10 %	2,00 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %	0,00 %
Forventet G-regulering	2,50 %	2,00 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,10 %	2,70 %

Antall yrkesaktive i ytelsesordningen	1	2
Antall pensjonister i ytelsesordningen	3	3

### NOTE 10: FORDRINGER

	2021	2020
Fordring på det internasjonale hovedkontoret	56 305	96 457
Kundefordringer	820	527
Andre fordringer og periodiseringer	23 316	17 498
<b>Sum:</b>	<b>80 441</b>	<b>114 482</b>

### NOTE 11: SPERREDE /BUNDNE BELØP I BANK

	2021	2020
Offentlig støtte	11 480	14 856
Skattetrekksmidler	1 953	1 625
Husleiedepositum	3 247	3 247
<b>Sum:</b>	<b>16 680</b>	<b>19 728</b>

### NOTE 12: AVSETNING TIL FORPLIKTELSE

	2021	2020
Ettervern barnebyen i Bergen	576	576

Stiftelsen mottok i 2019 arv som var øremerket ettervern.

### NOTE 13: FORMÅLSKAPITAL

Formålskapital	01.01.2021	Tilførsel	Bruk	31.12.2021
<b>Stiftelseskapital / Grunnkapital</b>	<b>6 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6 000</b>
<b>Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner</b>	<b>217 865</b>	<b>407 827</b>	<b>-396 112</b>	<b>229 580</b>
- Herav SOS-utdanningsfond *	2 126	0	0	2 126
- Herav katastrofefond	25 448	8 557	-19 753	14 252
- Herav faddermidler	133 025	173 621	-219 261	87 385
- Herav øremerkede prosjektmidler	57 266	225 649	-157 098	125 817
<b>Annen formålskapital</b>	<b>289 343</b>	<b>33 708</b>	<b>0</b>	<b>323 051</b>
<b>Sum formålskapital:</b>	<b>513 208</b>	<b>441 535</b>	<b>-396 112</b>	<b>558 631</b>

#### \*) SOS-utdanningsfond

Beløpet består av 11 testamentariske gaver som ble gitt til Stiftelsen SOS-utdanningsfond før år 2000. For samtlige av beløpene gjelder at det kun er avkastningen som kan brukes. Opprinnelig kapital skal stå urørt. Stiftelsen SOS-utdanningsfond ble slått sammen med Stiftelsen SOS-barnebyer Norge med virkning fom 01.01.2004.

### NOTE 14: NÆRSTÅENDE PARTER

Stiftelsen SOS-barnebyer Norge er medlem av paraplyorganisasjonen SOS-Childrens Villages med hovedkontor i Østerrike. Innsamlede midler og gaver fra SOS-barnebyer Norge og andre SOS-organisasjoner overføres til det internasjonale hovedkontoret i Østerrike. Derfra kanaliseres midlene samlet videre til de ulike prosjektene/programlandene.

SOS-barnebyer Norge har finansieringsansvar for en programportefølje i til sammen 11 land. I tillegg bidrar vi med finansiering i ytterligere 100 programland med faddermidler. For 2022 er den samlede driftsforpliktelsen for SOS-barnebyer Norge beregnet til MNOK 595,5 Ved utgangen av 2021 har stiftelsen til sammen MNOK 550 som kan benyttes til dekning av fremdige forpliktelser. SOS-barnebyer Norge utbetalte i 2021 til sammen MNOK 483,3 mill. til den internasjonale virksomheten.

Styret i SOS-barnebyer Norge har vedtatt å yte støtte til aktiviteter som skal bidra til økt inntektsvekst i andre SOS-organisasjoner. Denne støtten har også i 2021 vært gitt i form av direkte bevilgning.

Alle medlemsorganisasjonene tilhørende SOS Childrens Villages får beregnet sin andel av det internasjonale paraplyorganisasjonens kostnader. Dette dreier seg hovedsakelig om kostnader til globalt strategi- og policyarbeid, overordnede kontroll- og økonomirutiner, samt støtte til og koordinering av det internasjonale programarbeidet. Programland som ikke har økonomi til selv å dekke sin andel av medlemsavgiften, blir subsidiert av de SOS-organisasjonene som står for deres finansiering. SOS-barnebyer Norge utbetalte i 2021 samlet MNOK 60,2 ( MNOK 54,7 i 2020) til dekning av både egen avgift og subsidierte medlemsavgifter. Dette utgjør 9,4% av totale inntekter ( 9,2% i 2020).

### NOTE 15: HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Etter utbruddet av krigen i Ukraina har SOS-barnebyer Norge mottatt betydelige donasjoner øremerket til nødhjelpsarbeid. Fra krigen startet i februar og frem til utgangen av mars er det samlet inn NOK 43,4 mill.fra Næringslivet og NOK 4,8 mill. Privatmarkedet.

SOS-Internasjonalt satt raskt igang nødhjelp for å hjelpe vår målgruppe inne i Ukraina og i omkringliggende land som daglig mottar store flykningstrømmer. SOS- barnebyers investeringsportefølje hadde en markedsverdi på NOK 289,3 mill. pr. 31.12.21. I januar 2022 ble det plassert ytterligere NOK 50 mill., hvorav NOK 17,2 mill. i aksjefond.

2022 har startet med uro i finansmarkedene, blant annet på grunn av krigsutbruddet. Markedsverdien av portefølgen var ved utgangen av februar 2022 NOK 325,8 mill.



## Regnskap og noter



BDO AS  
Munkeblomsveien 45  
Postboks 1704 Vika  
0121 Oslo

### Uavhengig revisors beretning

Til styret i Stiftelsen SOS-barnebyer Norge

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Stiftelsen SOS-barnebyer Norge.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Balanse per 31. desember 2021</li> <li>Aktivitetsregnskap 2021</li> <li>Kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen</li> <li>Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li> </ul>	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og</li> <li>Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsenes finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</li> </ul>
---	---

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Annen informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

## Revisjonsberetning



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

#### Styret og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsenes evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

#### Uttalelse om andre lovmessige krav

##### Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

#### BDO AS

Erik H. Lie  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

## FNs bærekraftsmål



Åtte bærekraftsmål som er særlig viktige for SOS-barnebyers arbeid. I tillegg til disse tiltakene har SOS-barnebyer konkrete anbefalinger til hvordan myndigheter kan inkludere barn uten omsorg, for å nå bærekraftsmålene.

Bærekraftsmål	Utfordring:	Hva gjør SOS-barnebyer og hvilken effekt har det?
<b>1</b> UTRYDDE FATTIGDOM	Fattigdom er den viktigste årsaken til at familier bryter sammen og barn blir overlatt til seg selv.	<b>SOS-barnebyer bygger</b> kapasitet hos familier og lokalsamfunn slik at de selv blir i stand til å bryte fattigdomsspiralen. Sammen med partnere styrker vi familier slik at de kan skaffe en stabil inntekt og løfte seg selv ut av fattigdom og utenforskap.
<b>3</b> GOD HELSE OG LIVSKVALITET	Barn uten foreldreomsorg lever med dårligere helse sammenlignet med andre barn. En trygg og stabil familie er det beste utgangspunktet for å beskytte barn og sikre dem et helsetilbud.	<b>SOS-barnebyer jobber for</b> å sikre barn stabile oppvekstvilkår, som også omfatter anstendig boforhold, riktig ernæring, helseoppfølging og -behandling av barn og omsorgspersoner. I flere land leverer SOS-barnebyer ulike helsetjenester, inkludert svangerskapsomsorg og psykiske hjelpetiltak som er mangelfulle mange steder.
<b>4</b> GOD UTDANNING	Barn uten omsorg i en stabil familie mister i stor grad muligheten til skolegang, på grunn av manglende registrering, økonomisk årsaker og mangel på oppfølging fra voksne.	<b>SOS-barnebyer sørger for</b> at både gutter og jenter får tilgang til utdanning av god kvalitet. Vi endrer holdninger, og gjør omsorgspersoner i stand til å skaffe inntekt slik at barna kan gå på skole i stedet for å jobbe. Vi har relevante utdannings- og læringsprogrammer rettet mot hele lokalsamfunnet. I krig og katastrofer sørger vi for trygge soner hvor barn kan leke og lære. Vi jobber også for å bedre læreforholdene og avskaffe fysisk avstraffing i skolen.
<b>5</b> LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE	Der barn har det ille, har jenter det verst. Jenter fra marginaliserte familier risikerer å bli utsatt for vold og dårlig helse, fratatt muligheten til skolegang, giftet bort og/eller få barn tidlig. Hvis kvinner får større innflytelse på familiens økonomi, prioriteres mat, helse og skolegang i større grad.	<b>SOS-barnebyer jobber</b> i familier og lokalsamfunn for å endre negative holdninger om jenters rettigheter, muligheter og verdi. Vi styrker familier slik at barna kan gå på skolen, og stiller krav til at også jenter skal få skolegang. Gjennom vårt likestillingsprogram Grieg Gender Challenge styrkes jenters tilgang til god og relevant utdanning.
<b>8</b> ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST	Arbeidsledighet, ustabil og utilstrekkelig inntekt svekker sterkt familiers muligheter til å gi barna god omsorg.	<b>Sammen med partnere</b> sørger SOS-barnebyer for at unge og voksne med omsorgsansvar får relevant yrkesutdanning eller -opplæring, og støtte til etablering av bedrift. Vi styrker unge mennesker slik at de blir mer attraktive på arbeidsmarkedet.
<b>10</b> MINDRE ULIKHET	Barn og unge uten voksne omsorgspersoner har større risiko for å oppleve brudd på sine rettigheter, gå glipp av nødvendig samfunnsinformasjon, mangle tilgang til skole- og helsetilbud og erfare utenforskap.	<b>SOS-barnebyer jobber</b> for lover og praksis som skal sikre like rettigheter til utdanning og helsetilbud for alle og forhindrer stigmatisering, utestenging og diskriminering. Vi legger til rette for at familier og lokalsamfunn kan bryte spiralen av fattigdom og utenforskap, slik at fremtidige generasjoner kan bli aktive samfunnsaktører. Økt utdanningsnivå og sysselsetting bidrar til å redusere ulikheter globalt.
<b>16</b> FRED, RETTFERDIGHET OG HELFØRBEREDENDE INSTITUSJONER	Vold er en viktig årsak til at barn mister omsorg fra foreldrene eller blir flyttet fra familien sin. Barn som er uten omsorg er også mer utsatt for vold. Mange land mangler beskyttelsessystemer for barn.	<b>SOS-barnebyer jobber</b> for at barn skal få vokse opp med beskyttelse, gjennom å styrke familier og gi råd og veiledning om barns rettigheter og foreldrerollen. Vi støtter myndigheter i etablering av gode beskyttelsessystemer for barn, og arbeider med å bedre kvaliteten på alternativ omsorg. Vi gir barn og voksne opplæring i å oppdage og rapportere om vold og overgrep.
<b>17</b> SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE	Barn uten stabil voksenomsorg blir stående utenfor bistandstiltak. Skal verdenssamfunnet oppfylle løftet om leave no one behind, må også barn uten omsorg inkluderes i tiltak som skal skape utvikling og varig positiv endring. Dette er ikke mulig uten gode samarbeidspartnere.	<b>SOS-barnebyer jobber</b> for at barns rett til omsorg skal prioriteres i norsk utviklingspolitikk, og at det settes inn ressurser som styrker familie og lokalsamfunn. Sammen med internasjonale partnere jobber vi med å sørge for bedre data slik at alle barn, deres livssituasjon og behov registreres og teller med i utarbeidelse av tiltak for utvikling. Å investere i at barn får omsorg er samfunnsøkonomisk lønnsomt.

## SOS-barnebyer

SOS-barnebyer har over 70 års erfaring innen barneomsorg og arbeider uavhengig av nasjonalitet, kultur, religion i 137 land og territorier over hele verden.

### Europa

Albania  
Belgia  
Bosnia og Herzegovina  
Bulgaria  
Danmark  
Estland  
Finland  
Frankrike  
Hellas  
Hviterusland  
Island  
Italia  
Kosovo  
Kroatia  
Latvia  
Litauen  
Luxemburg  
Makedonia  
Nederland  
Nord-Kypros  
Norge  
Polen  
Portugal  
Romania  
Russland  
Serbia  
Spania  
Storbritannia  
Sverige  
Sveits  
Tsjekkia  
Tyskland  
Ukraina  
Ungarn  
Østerrike

### Afrika

Algerie  
Angola  
Benin  
Botswana  
Burkina Faso  
Burundi  
Den sentralafrikanske republikk  
Djibouti  
Egypt  
Ekvatorial Guinea  
Elfenbenkysten  
Eswatini  
Etiopia  
Gambia  
Ghana  
Guinea  
Guinea Bissau  
Kamerun  
Kapp Verde  
Kenya  
Kongo  
Lesotho  
Liberia  
Madagaskar  
Malawi  
Mali  
Marokko  
Mauritius  
Mosambik  
Namibia  
Niger  
Nigeria  
Rwanda  
Senegal  
Sierra Leone  
Somalia

Somaliland  
Sør-Afrika  
Sør-Sudan  
Sudan  
Tanzania  
Tsjad  
Togo  
Tunis  
Uganda  
Zambia  
Zanzibar  
Zimbabwe

### Sør- og Nord-Afrika

Argentina  
Bolivia  
Brasil  
Canada  
Chile  
Colombia  
Costa Rica  
Den dominikanske republikk  
Ecuador  
El Salvador  
Guatemala  
Haiti  
Honduras  
Jamaica  
Mexico  
Nicaragua  
Panama  
Paraguay  
Peru  
USA  
Uruguay  
Venezuela

### Asia og Oseania

Armenia  
Australia  
Aserbajdsjan  
Bangladesh  
De forente arabiske emirater  
Filippinene  
Fransk Polynesia  
Georgia  
Hongkong  
India  
Indonesia  
Irak  
Israel  
Japan  
Jordan  
Kambodsja  
Kasakhstan  
Kina  
Kirgisistan  
Laos  
Libanon  
Mongolia  
Nepal  
Pakistan  
Palestina  
Sør-Korea  
Sri Lanka  
Syria  
Taiwan  
Thailand  
Usbekistan  
Vietnam

Takk for samarbeidet

Vår alliansepartner:

**Heimstaden**

Våre hovedsamarbeidspartnere:

**aktiv.**

**OBOS**

**espira**  
KUNNSKAPSBARNEHAGEN

**MARS**  
Norge

**ENORSKE**  
POSTKODE  
BLOTTERE

Våre hovedbidragsytere:

**FAGFORBUNDET**

**GRIEG FOUNDATION**

**Norad**

STIFTELSEN  
BALDER

**Stiftelsen GS**

STIFTELSEN  
SIGNE MARIE





## Bli en partner, du også!

Ønsker virksomheten din å utgjøre en forskjell for barn og samfunn?  
Ta kontakt, så ser vi på mulighetene sammen!  
[sos@sos-barnebyer.no](mailto:sos@sos-barnebyer.no)